



APEC

Advanced Power Electronics Corp.

2024

永續報告書



富鼎先進電子股份有限公司

Advanced Power Electronics Corp.



目錄



前言

關於本報告書	1
經營者的承諾	2
關於富鼎	3

永續發展

永續管理運作	7
利害關係人經營	8
重大性議題管理	12
永續管理目標	16

永續治理

公司治理	22
管理政策	30
誠信經營	31
風險治理	35
資通安全管理	37
法規遵循	39
財務績效	40
投資人關係	41
品質政策	42
客戶關係	43
智慧財產權管理	44

環境保護

溫室氣體管理	46
能源管理	49
水資源管理	50
廢棄物管理	51
供應商管理	52

幸福職場

人權保護	56
幸福職場	58
社會關懷	67

附錄

全球永續性報告準則	
GRI 2021 內容索引	68
重大性主題對照表	70
永續會計準則 SASB 內	
容索引：半導體	73
金管會永續揭露指標-	
半導體	75
外部保證聲明/證書	78



前言

關於本報告書

報告書概況

本報告書為富鼎先進電子股份有限公司（以下簡稱「富鼎」或「本公司」）首次發布之非財務資訊報告書，旨在呈現本公司於永續發展方面的努力與未來願景。

本報告內容揭露富鼎於永續治理、環境永續、員工及社會關懷等共融成長的實際作為與成果。廣泛蒐集國內外重要經濟、環境與社會議題，納入投資人關注焦點，並結合利害關係人之期望與建議，進行重大性分析，藉以持續強化永續治理體系，與國際標準接軌。未來，富鼎將持續提升報告書之完整性、可信度與透明度，並透過公開溝通與資訊揭露，強化與利害關係人之互信與合作，共同打造永續美好的未來。本報告書可在本公司官網可閱讀及下載，其網址：

<https://www.a-power.com.tw/tw/csr-report>

報告邊界和範疇

本報告書資訊揭露涵蓋富鼎及其子公司在2024年1月1日至12月31日各營運據點之永續績效表現。本報告書揭露富鼎2024年度的各項企業永續策略執行成果及績效，內容涵蓋利害關係人關注的各項重大議題，以及富鼎在經濟、環境、社會及治理等面向的具體實績。

編撰指南

本報告參考全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布的2021版GRI永續報導準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）；並採用永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則進行揭露。此外，本報告亦依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」撰寫，藉以向利害關係人具體揭露本公司在企業社會責任方面的作為與成效。本報告於附錄中亦提供GRI永續報導準則之索引，利害關係人快速查閱各項揭露內容與對應準則。

內部管理

本報告書內容是由富鼎各相關部門共同彙整及撰寫，內容經推動永續發展小組權責主管進行確認，比對資料的一致性、完整性及正確性，最後由董事會核准發行。

發行頻率

本報告書每年定期出版，本次為首次發行，揭露2024年度（2024年1月1日至12月31日）財務與非財務資訊，包含管理方針、重大主題、績效表現、價值鏈管理及環境與社會相關作為，本報告採用電子格式發行，並公開揭露於本公司官方網站，供各界讀者參閱與下載。

本期報導期間：2024年1月1日至12月31日，
本期發行版本：2025年8月發行

發行週期：1年1次

下期發行版本：2025年永續報告書，預定2026年8月發行

聯絡資訊

如您對於報告書內容有任何意見或建議，歡迎利用以下方式與我們聯絡。

投資人關係部

Email: ESG@a-power.com.tw

電話：02-2697-1299 傳真：02-2697-1266



經營者的承諾

富鼎成立 27 年以來，憑藉深厚的研發實力與本地化經營經驗，成為台灣 MOSFET 領導廠商，並且在 2024 年繳出稅後淨利 5.6 億、每股盈餘 4.8 元的亮眼成績單，我們秉持「立足台灣、展望全球」的營運策略，積極研發高階規格產品，投入車用及 AI 應用領域。面對近年全球政經局勢與環境變化，極端天候、地緣政治衝突對產業及供應鏈的衝擊，我們持續創新、迎向挑戰，推動技術、環境與人才的全方位升級。

助力產業升級

隨著 AI、5G、量子運算、車用電子等前瞻科技的快速發展，以及高速通訊、自駕車、智慧座艙與先進製造等應用興起，推升對電源效率與功率密度的高標準需求，身為 MOSFET 領導廠商，我們透過優化製程、封裝與能效設計，持續強化產品組合與服務品質，同時深入太陽能、風能、電動車等低碳技術應用，致力於發展智慧城市基礎建設中的關鍵元件，我們期望以其創新能量驅動電子產業邁向新一波升級。

培育永續人才

富鼎視員工為最重要的資產，深信人才是實現企業永續與創新轉型的關鍵，我們藉由教育訓練，強化員工對永續發展趨勢、永續管理目標(SDGs)、淨零排放的認識，並鼓勵研發人員跨足能源、材料與環境科學領域，培養綠色設計與低碳創新能力。

為打造多元共融的職場環境，富鼎建立反歧視與人權政策，透過教育訓練及電子公告強化員工對 DEI (多元、公平、共融) 的認識，營造尊重與平等的職場文化。同時，因應全球永續趨勢，我們也與產業夥伴攜手合作，以技術創新落實綠色價值，成為驅動電子產業邁向淨零永續的核心力量。

邁向卓越治理

回顧富鼎的永續經營之路，自 2022 年揭示永續發展治理架構，同年導入 ISO 14001 環境管理系統，2024 年取得 ISO14064 認證，以及完成各辦公據點溫室氣體盤查第三方查證，並據此建立排放基準線與減碳路徑，此外，我們也通過國際永續供應鏈平台 EcoVadis 評鑑、取得「承諾徽章」肯定。我們深信企業經營可兼容永續發展，未來，亦將持續與全球利害關係人協作，積極參與國內外 ESG 評比與倡議，擘劃淨零藍圖，攜手客戶與供應商共創低碳未來。



總經理

張嘉帥



關於富鼎

公司簡介

富鼎成立於 1988 年，長期專注於功率半導體元件之設計與製造，主要產品包括 MOSFET、IGBT 及電源管理 IC，廣泛應用於汽車、消費電子及工業自動化等多元領域，涵蓋個人電腦、切換式電源供應器、散熱風扇、馬達驅動與電池管理系統等關鍵應用。總部位於臺灣新竹縣竹北市，為台灣首家成功整合 6 吋 DMOS 製程的元件設計公司。

秉持「立足台灣、展望全球」的營運策略，並憑藉規模化生產、穩定營收成長與深厚技術基礎，富鼎持續提升產品經濟規模，在台灣 MOSFET 元件供應市場建立領導地位，並具備成為策略性合作夥伴的核心競爭優勢。展望未來，富鼎將持續提供兼顧效能與永續的電源解決方案，實踐企業永續經營的核心價值，為利害關係人創造長期價值。

公司營運據點

總公司	新竹縣竹北市台元一街 5 號 12 樓之 1 及 12 樓之 2
台北辦公室	新北市汐止區新台五路一段 95 號 17 樓之 8
深圳辦公室	深圳市寶安區美蘭商務中心 9 層 903-905 室
無錫辦公室	無錫市建築西路 777 號 A10 幢 2 層 208 室

公司基本資料

公司名稱	富鼎先進電子股份有限公司
公司型態	上市公司
股票代號	8261
董事長	陳泰銘
總經理	張嘉帥
組織創立時間	1998 年 7 月 17 日
總部位置	新竹縣竹北市
產業類別	半導體業
主要產品及服務	低壓、中壓、高壓金氧半功率場效電晶體 (MOSFET) 及絕緣閘雙載子功率場效電晶體 (IGBT) 及其他
實收資本額	1,188,324 仟元
淨銷售額	2,918,407 仟元
員工人數	138 人
營運所在國家	中華民國
總部所在位置	新竹縣竹北市台元一街 5 號 12 樓之 1 及 12 樓之 2



價值鏈簡介

富鼎為專業元件設計公司，專注於產品的研發設計與銷售。其供應鏈結構可大致區分為上游、中游與下游三個主要環節：

價值鏈	類型	2023	2024
上游供應商	原材料與晶圓代工供應商	15	15
中游供應商	晶圓測試及封裝測試等供應商	21	22
下游客戶與通路	代理及直接客戶	92	85
其他商業關係	合作夥伴	20	20

公司經營理念

富鼎秉持「立足台灣、展望全球」的營運策略，專注於高階規格產品的研發，並拓展車用及 AI 應用領域的技術與市場機會。

本公司追求經濟效益與環境責任的協調平衡，透過產品創新與價值鏈共榮，致力打造兼具競爭力與永續價值的營運模式，成為功率元件產業中值得信賴的長期夥伴。

永續願景

富鼎致力成為兼具創新、品質、環境責任與員工福祉的全球功率元件領導品牌企業，推動綠色科技發展，打造幸福職場文化，為下一世代發展永續的智慧生活。富鼎也藉由教育訓練，強化員工對 DEI(多元、公平、共融)的認識，打造尊重與平等的職場文化。

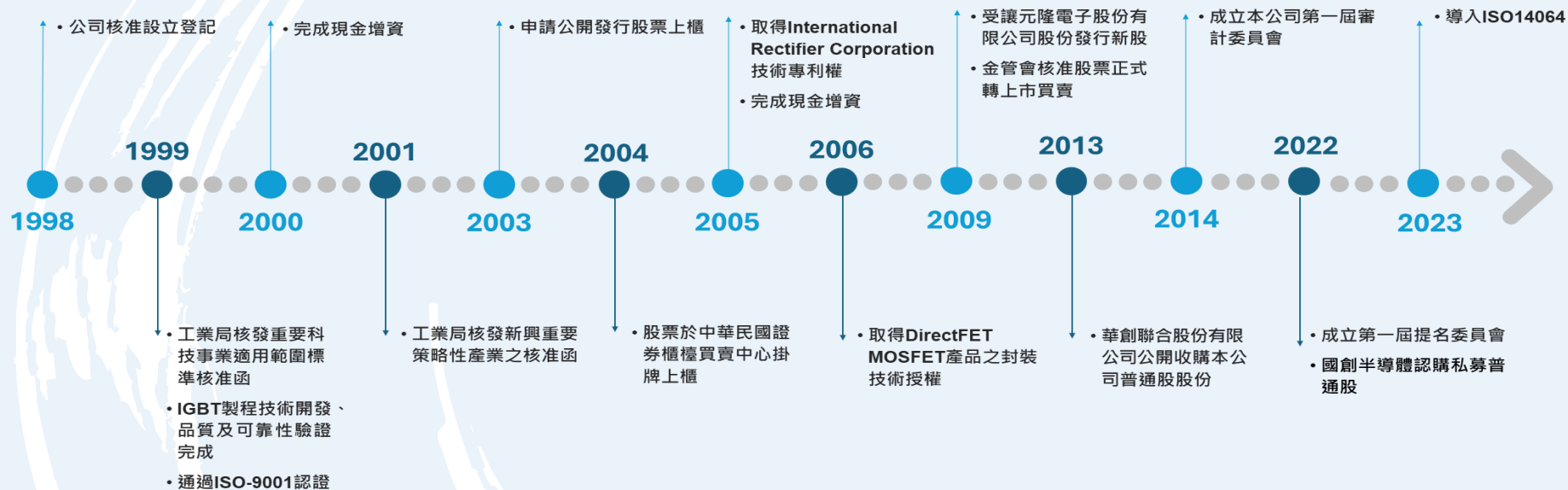
永續使命

富鼎致力於開發高效率、低能耗的功率半導體產品，並持續強化產品品質與客戶服務，優化製程與成本管理，我們也與產業夥伴攜手合作，以技術創新落實綠色價值，提升供應鏈效率。

同時，我們依循聯合國永續發展目標 (SDGs) 作為永續經營的參考指引，積極落實企業社會責任。我們尊重國際公認人權，推動公平勞動條件與員工權益保障，並強化公司治理，深化供應鏈夥伴關係，積極投入環境保護行動，致力於實現社會共融與環境永續，落實企業永續發展的核心價值。



歷史沿革





對外倡議與協會參與現況

富鼎企業總部位於半導體 IC 設計業重鎮的新竹縣台元科技園區，本公司是新竹縣工業會成員之一，身處高科技且高度重視永續發展的科技產業中，本公司深切認知環境責任、供應鏈治理及節能減碳等議題對企業長期發展的重要性，於 2024 年開始參加 EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台，並取得承諾徽章，該平台以企業社會責任標準 ISO 26000 為基礎，納入 GRI 全球報告倡議機構之精神，內容包含環境保護、勞工人權、商業道德、可持續採購等企業社會責任，該認證已被全世界多個國家領先的跨國公司所認可。

為強化永續治理機制並因應國際趨勢，本公司已設立永續發展推動小組，由總經理擔任召集人，投資人關係部為永續推動之兼職主責單位。定期研析國內外永續倡議趨勢及相關產業標準，逐步建構本公司永續管理基礎。

未來，本公司將依據營運策略與資源配置，評估參與具代表性之永續倡議組織或產業協會的可行性，以提升資訊揭露之透明度、拓展對外溝通，並強化與國際永續標準之接軌能力。

專業認證

本公司秉持「品質第一、顧客至上」的經營理念，致力於持續提升產品與服務品質。為確保管理系統的有效性與一致性，我們導入並通過國際標準 ISO 9001 品質管理系統認證，以系統化流程強化品質控管，確保每一道作業環節皆符合高標準要求。強化環境管理機制與落實氣候行動，本公司於 2022 年已取得 ISO14001:2015 環境管理系統認證，並持續推動系統化環境管理流程。同時，本公司依據 ISO14064-1:2018 標準，完成 2024 年度溫室氣體盤查作業，盤查範圍涵蓋組織營運範疇內的直接類別一（Category 1）、能源間接類別二（Category 2）及其他間接類別三（Category 3）：上游運輸及配送商務旅行、員工通勤及下游運輸及配送之碳排放，並委由第三方驗證機構進行查證，以提升碳盤查資料之正確性與可信度。

未來，本公司將逐步擴大盤查邊界，以回應國際淨零排放趨勢與客戶永續要求。

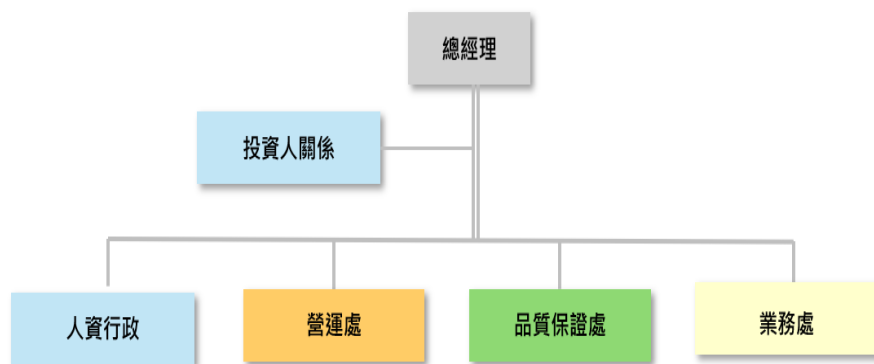


永續發展

永續管理運作

富鼎堅信永續發展與企業社會責任是企業長遠發展的核心要素，並深知聆聽與回應利害關係人聲音的重要性。為強化永續治理與推動制度化管理機制，於 2022 年 1 月 1 日經 2022 年第 9 屆第 1 次董事會報告後設置，由總經理擔任總召集人，投資人關係部為推動永續發展之兼職主責單位。

推動永續發展之治理架構



推動永續發展之各部門職責

部門	各部門職責
投資人關係部	負責接軌公司治理趨勢，促進董事會職能發揮，落實法令之遵循。並指定投資人關係部作為統籌單位，負責整合跨部門資源與執行永續相關策略與專案。
人資行政部	負責落實勞工關係，員工健康與安全，溫室氣體排放，廢棄物管理。
營運處	負責善盡供應鏈管理，評估原物料採購，氣候變遷之實體影響。
品質保證處	提昇產品品質及安全性，產品生命週期管理。
業務處	負責維護客戶隱私，客戶福利，產品生命週期管理。



利害關係人經營

董事會報告推行現況

自 2022 年度起，富鼎依規定至少每年兩次向董事會報告永續議題相關執行情形。2024 年度分別於 2 月 29 日、4 月 18 日及 10 月 29 日，向董事會報告永續治理相關事項與推動成果，內容涵蓋溫室氣體盤查結果、利害關係人溝通及重大性議題鑑別結果報告以確保永續議題納入富鼎治理架構中，提升企業永續經營能力。

利害關係人議合

富鼎重視利害關係人之意見回饋，並在永續發展小組推動下，透過多元溝通管道主動尋求及徵詢各界利害關係人之建議與期望。本公司依據《AA1000 利害關係人議合標準》之五項原則識別（依賴性、責任性、張力、影響力與多元觀點），識別出七類主要利害關係人並鑑別其關注之重大議題，以作為永續溝通與管理策略的核心依循。

No	利害關係人	說明
1	客戶	富鼎的客戶
2	員工	全體員工
3	供應商	以原材料、機器設備、委外廠商為主要對象
4	股東/投資人	包含一般股東、投資人、證交所等
5	政府機構	新竹科學園區管理局、環境部、地方環保局、地方政府、勞動部
6	銀行或其他利益相關者	商業往來之銀行
7	環保團體或非營利組織	社區鄰居、公益團體





利害關係人關注議題的溝通與分析

富鼎以利害關係人的本質、關心的議題以及議合的目的為考量，透過多元管道以定期或不定期的方式與利害關係人交流進行，了解其關注重點與期待。本公司進行 117 份利害關係人問卷調查回覆率 85.47%，量化評估其對各項永續議題之關注程度。（以 1 至 5 分呈現，5 分代表「高度關注」；3 分代表「關注」；2 分代表「稍微關注」；1 分代表「不關注」）。同時，透過問卷調查各部門主管，評估各永續議題對公司營運與價值鏈可能造成之衝擊程度。綜合外部關注度與內部衝擊評估結果，進行議題排序與重大性分析，作為鑑別重大永續議題與擬定永續策略之依據。

富鼎針對永續發展重大主題的辨識，係透過蒐集相關議題，並以國際標準與永續趨勢作為參考依據，包括：聯合國永續發展目標（SDGs）、全球報導倡議組織（GRI）準則、永續會計準則委員會（SASB）之半導體產業準則、氣候相關財務揭露（TCFD）指引及金融監督管理委員會對上市櫃公司「公司治理」評鑑指標要求。

同時，亦結合本公司未來發展策略與企業營運方向，依據環境保護、公司治理及社會責任三大構面進行分類後，作為與利害關係人溝通之基礎。

進一步，透過利害關係人問卷調查，蒐集其對永續議題之關注程度，並依據永續發展目標、產業規範與標準、組織年度目標，以及營運活動對環境與社會的潛在影響，歸納出利害關係人關切的永續議題共計 24 項，詳列如右圖所示。





利害關係人溝通與實績

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	2024 年實際作為
客戶 	客戶關係管理 (客戶服務品質、客戶資料保密、客戶滿意度)	不定期拜訪客戶	不定期	❖ 運用線上視訊會議或親自拜訪，有效解決客戶痛點 ❖ 完成年度稽核 ❖ 完成客戶滿意度調查
		問卷	不定期	
		年度客戶滿意度調查	每年	
員工 	人才培育	內外部訓練課程	不定期	❖ 內部教育訓練管理系統，2024 年提供 5.1 小時供員工自我教育訓練 ❖ 共召開 4 次勞資會議及每季定期召開職業安全衛生委員會 ❖ 2024 年度無強迫性勞動、歧視、性騷擾等申訴案件 ❖ 2024 年度女性員工佔總員工 56%，女性員工佔高階主管 9 職等(含)以上 14%，女性員工佔基層員工 8 職等為 7% ❖ 員工族裔指標-佔全體員工比 8%；員工族裔指標-佔管理職比 11% ❖ 近五年度無發生職業災害 ❖ 請特約從事勞工健康服務之醫師及護理人員，辦理勞工健康服務 ❖ 每半年實施一次作業環境測定 ❖ 2024 年度職業安全教育訓練及防災教育訓練受訓人數計 236 人次，受訓總時數共計 385 小時
	勞工與人權	員工申訴管道	不定期	
	勞資關係	勞資會議	每季	
	員工薪資福利	績效評核作業	每季	
	員工多元化與平等	員工溝通信箱	不定期	
	人才吸引與留任	績效評核作業	每季	
	職業安全衛生	宣導及教育訓練	不定期	
股東/投資人 	經濟績效	法人說明會	不定期	❖ 共召開 2 場法人說明會 ❖ 依法申報每月營收及相關公告 ❖ 網頁、年報及永續報告書揭露永續環境相關政策 ❖ 透過公司網站報導新市場形象與品牌價值 ❖ 2024 年度內部人教育訓練共 48 小時
	間接經濟影響	每月營收公告	每月	
	環境政策	公司網站/年報/永續報告書	每年	
	風險管理	公司網站/年報/永續報告書	每年	
	創新與產品盡責	公司網站/年報/財務報告	不定期	
	品牌市場形象	公司網站	不定期	
	反貪腐	宣導/教育訓練	不定期	



利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	2024 年實際作為
供應商 	供應商永續管理	供應商來訪及拜訪供應商	每月	❖ 供應商例行性拜訪 ❖ 稽核廠商品質 ❖ 完成歐盟高關注物質 Q1 及 Q3 調查 ❖ 完成 Q1、Q2 及 Q3 不使用衝突礦產承諾
		環境與安全衛生管理調查問卷	兩年一次	
	原物料使用管理	調查與稽核訪查	每月	
	廢棄物和有害物質管理	國際法規更新 /供應商回覆調查結果	不定期	
		環境危害物質不使用聲明書更新 /供應商回覆調查結果	不定期	
政府機構 	能源與氣候變遷	推動永續小組持續評估氣候相關風險及機會對企業財務之影響	每季	❖ 2024 年度向董事會報告永續推動執行情形共 3 次 ❖ 2024 年度資安課程參與人數 404 人，總時數共計 411 小時 ❖ 2024 年度零資安事件 ❖ 2024 年度無員工檢舉案件
	水資源管理	推動永續小組持續評估氣候相關風險及機會對企業財務之影響	每季	
	公司治理與誠信經營	公司網站/公開觀測站相關公告	不定期	
	資訊安全管理	教育訓練	不定期	
	倫理與誠信	員工檢舉信箱	不定期	
銀行或其他利益相關者 	經濟績效	電話、郵件或拜訪	不定期	❖ 適時回應銀行財務績效
環保團體或非營利組織 	社會參與及價值共創	以贊助方式，支持符合富鼎公益宗旨	不定期	❖ 2024 年度富鼎及員工總計投入 3,560,300 元於社會公益項目



重大性議題管理

重大主題之決定

我們參考 GRI 2021 通用準則進行重大主題鑑別流程，評估富鼎在環境保護、公司治理及社會責任等各項議題上所可能產生之實質衝擊，並依據衝擊程度進行管理。

衝擊定義與管理機制

在重大主題的衝擊管理方面，董事會擔任最高治理單位，負責重大議題之監督與決策。投資人關係部負責永續議題彙總，並透過問卷方式，結合各部門主管的專業判斷，進行議題衝擊程度的評估與排序。針對可能或已發生的風險，規劃相應的預防與改善措施，以提升整體永續管理成效。

重大衝擊的定義

依據 GRI 2021 通用準則，重大衝擊係指富鼎於營運或商業關係中，對環境保護、公司治理及社會責任可能產生的實質性正面或負面影響，無論該等影響為實際發生或僅為潛在風險，均納入重大性評估範疇。



決定重大主題的流程

我們參照 GRI 2021 通用準則要求，採取以下步驟進行重大主題鑑別與衝擊評估：

	步驟一	步驟二	步驟三	步驟四
內容	了解組織脈絡	鑑別實際及潛在衝擊	評估衝擊顯著性	決定報導的重大主題
目的	內外部分分析與確認衝擊來源	管理階層完成重大主題衝擊評估	確認重大主題	確認重大主題指標與對應之 SDGs
步驟	① 利害關係人鑑別 ② 建立關注議題清單	③ 衝擊評估與利害關係人關注	④ 確認重大主題	⑤ 確認管理指標與目標
執行摘要	❖ 透過分析同業標竿企業揭露內容，並整合內部各部門協調與資訊彙整。相關鑑別流程與重大主題矩陣係依據 GRI 準則，並參考國際永續議題之最新發展，歸納出 24 項與營運相關之永續議題，作為重大主題鑑別之基礎。 ❖ 依據《AA1000利害關係人議合標準》之五項原則，識別出七類主要利害關係人及其關注之重大議題。並透過發放117份利害關係人問卷，取得85.47%之回覆率，量化評估其對各項永續議題之關注程度，作為重大性分析之依據。	❖ 管理階層與永續推動小組依據利害關係人之關注程度，評估24項永續議題對環境保護、公司治理及社會責任所產生之衝擊程度。 ❖ 透過對各議題直接與間接衝擊的量化分析，評估其影響程度，進而產出初步重大主題矩陣。	❖ 為確保符合 GRI 所強調之完整性與利害關係人包容性原則，並強化年度重大主題與公司核心職能之連結，最終擇定 8 項重大議題，作為本報告書之重大性揭露範疇。並依據各重大主題內容，對應相關 GRI 揭露項目，並於報告書中據以說明與回應。	❖ 針對已確認之重大主題，進一步檢視其對應之管理指標與具體目標，並評估其可衡量性與可執行性。為強化永續治理與國際趨勢接軌，亦同步對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 確保各項議題之推動具策略性與行動導向。

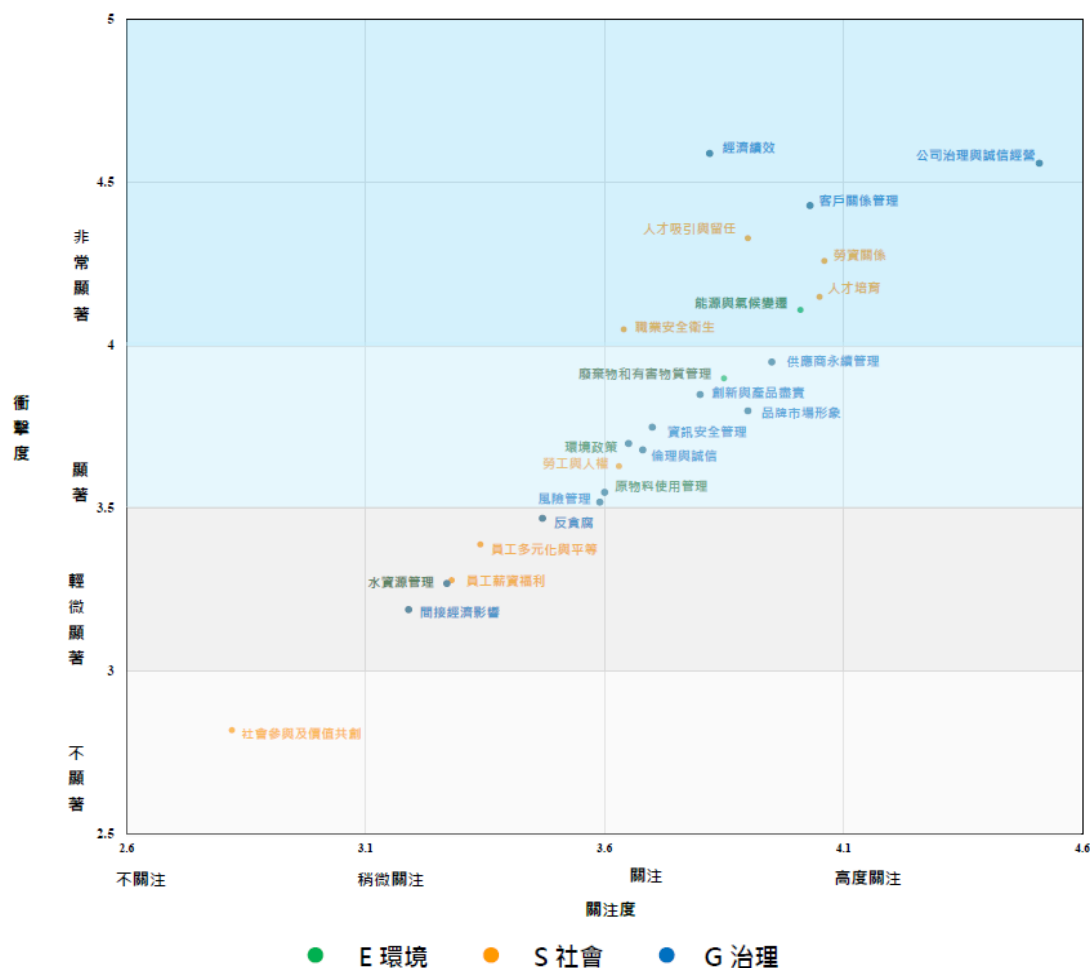


2024 年重大主題

環境面 共 5 項	社會面 共 8 項	治理面 共 11 項
●環境政策 ★ ●能源與氣候變遷 ●水資源管理 - 原物料使用管理 ●廢棄物和有害物質管理	★人才培育 - 勞工與人權 ★勞資關係 - 社會參與及價值共創 - 員工薪資福利 ●員工多元化與平等 ★人才吸引與留任 ★ ●職業安全衛生	★經濟績效 ●反貪腐 ★ ●公司治理與誠信經營 - 風險管理 - 資訊安全管理 - 倫理與誠信 - 間接經濟影響 - 品牌市場形象 ★客戶關係管理 - 供應商永續管理 ●創新與產品盡責
 管理方針 (第 45 頁)	 管理方針 (第 55 頁)	 管理方針 (第 21 頁)
★：對組織營運及永續發展雙重衝擊度為「顯著以上」的議題		
●：SASB 產業揭露建議與金管會「公司治理 3.0」推動架構揭露		



重大主題矩陣圖



重大主題排序

No	重大主題	類別	關注度	營運衝擊度
1	經濟績效	G	●●●●	●●●●
2	公司治理與誠信經營	G	●●●●	●●●●
3	客戶關係管理	G	●●●●	●●●●
4	人才吸引與留任	S	●●●●	●●●●
5	勞資關係	S	●●●●	●●●●
6	人才培育	S	●●●●	●●●●
7	能源與氣候變遷	E	●●●	●●●●
8	職業安全衛生	S	●●●●	●●●●
9	供應商永續管理	G	●●●	●●●
10	廢棄物 and 有害物質管理	E	●●	●●●
11	創新與產品盡責	G	●●●	●●●
12	品牌市場形象	G	●●	●●●
13	資訊安全管理	G	●●●	●●●
14	倫理與誠信	G	●●	●●
15	環境政策	E	●●	●●
16	勞工與人權	S	●	●●
17	原物料使用管理	E	●●	●●
18	風險管理	G	●●	●●
19	反貪腐	G	●	●
20	員工多元化與平等	S	●	●
21	員工薪資福利	S	●	●
22	水資源管理	E	●	●
23	間接經濟影響	G	●	●
24	社會參與及價值共創	S	●	●



永續管理目標

環境面

目標	重大主題	ESG 指標	2025 年目標	2024 年達成狀況
環境保護	能源與氣候變遷	溫室氣體排放 每年能源節電度	❖ 依據 2023 年盤查結果為基準進一步推動自願減量相關計畫，至 2030 年溫室氣體排放量範疇一及範疇二降低 10% ❖ 預計 2025 年起，本公司陸續將實驗室老舊分離式冷氣室外機更換為一級能效設備，實踐節能減碳與設備更新並進的永續目標	❖ 辦公場所全面導入節水設施，包括感應式水龍頭、省水馬桶等省水設備，有效減少日常用水量並落實水資源永續管理 ❖ 推行每日午休關燈 1 小時的節能減碳活動，透過減少照明用電，實踐綠色營運並提升全體員工的節能意識 ❖ 2024 年共節省電力約 1,800 度 (kWh)，有效達成年度節能目標



社會面

目標	重大主題	ESG 指標	2025 年目標	2024 年達成狀況
社會 責任	人才吸引與留任	績優人才離職率 < 10%	❖ 績優人才離職率 < 10%	❖ 績優人才離職率 2.9%
	勞資關係	無重大勞資申訴案件	❖ 無重大勞資申訴案件	❖ 無重大勞資申訴案件
	人才培育	總學習時數較 2024 年成長 10%	❖ 總學習時數較 2024 年成長 10%	❖ 總學習時數達 1,748.3 小時
	職業安全衛生	失能傷害頻率	❖ 定期舉辦消防系統檢查，並定期配合大樓管理中心實施消防訓練外，著重管理與硬體改善	❖ 已設立職業安全衛生人員，負責安全衛生管理之推動，並實施自動檢查 ❖ 設有門禁措施，非經許可不得隨意進入，以保障員工人身安全 ❖ 本公司定期舉辦與誠信經營相關訓練課程，課程內容涵蓋全球及國內資安發展趨勢、防範內線交易及職業安全衛生等。2024 年度受訓人數為 1,009 人次，受訓總時數共計 849.2 小時



公司治理面

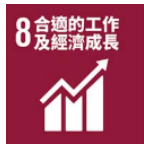
目標	重大主題	ESG 指標	2025 年目標	2024 年達成狀況
公司 治理	經濟績效	營運績效持續成長	❖ 營運績效持續成長	❖ 2024 年度合併營業收入淨額為 29 億 1 仟 8 佰萬元，較去年成長 2.36%，推升每股盈餘達 4.80 元
	客戶關係管理	提升客戶滿意度	❖ 提升客戶滿意度	❖ 客戶滿意度達 91%
	公司治理與誠信經營	公司法、證券法及誠信經營相關法規零違失	❖ 每季定期召開法說會	❖ 已達成兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一 ❖ 已達成獨立董事連續任期不超過三屆 ❖ 已達成董事間超過半數席次不具有配偶或二親等以內之親屬關係 ❖ 公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 36%~50% ❖ 2024 年舉辦 2 次法說會



實踐聯合國永續發展目標 SDGs

管理指標	對應 SDGs	實踐作法	參考章節
❖ 能源節電度 ❖ 重大環境汙染事故		SDG 6 淨水及衛生 ❖ 致力於提升用水效率，於辦公場所全面導入節水設施，包括感應式水龍頭、省水馬桶等省水設備，有效減少日常用水量並落實水資源永續管理。	❖ 水資源管理 ❖ 能源管理
		SDG 7 可負擔的潔淨能源 ❖ 為落實節能目標與提升能源使用效率，全面導入 LED 節能照明設備，並搭配用電管理措施，逐步降低單位能源消耗強度。	
❖ 用水密集度 ❖ 廢棄物管理 ❖ 溫室氣體排放量		SDG 12 責任消費及生產 ❖ 所使用之原物料，均符合歐盟 RoHS、REACH 及無鹵等環保規範，並優先選用可回收材料及由再生能源製造之產品，以降低污染與資源消耗，積極減輕對環境之衝擊，實踐綠色供應鏈與永續生產責任。 ❖ 落實辦公區一般廢棄物源頭減量與資源回收再利用宣導、管理作業，持續提升垃圾減量率、資源回收再利用率。 ❖ 每年依 ISO14064-1 標準進行溫室氣體排放量盤查。	❖ 水資源管理 ❖ 廢棄物管理 ❖ 溫室氣體管理
❖ 員工留任率 ❖ 員工訓練時數 ❖ 失能傷害頻率		SDG 3 健康與福祉 ❖ 設立勞工健康服務相關人員，包含從事勞工健康服務之醫師、護理人員及急救人員，以保障公司員工之身心健康。 ❖ 每年提供員工優於法規之體格檢查、健康檢查及特別危害健康作業之特殊健康檢查，並進行異常報告追蹤管理。 ❖ 定期評估同仁健檢結果及辦理健康促進相關活動。	❖ 幸福職場



管理指標	對應 SDGs	實踐作法	參考章節
		SDG 4 優質教育 ❖ 制定有效的訓練計劃，提供充分的訓練資源，以提高受訓的成效，使員工能適任其工作。 ❖ 依各職位及職類需求建立訓練藍圖，要求各部門設定年度訓練計劃、新產品 / 技術發展需求之課程需求、法令規定及客戶要求；使受員工得以提升個人知識及技術。	
		SDG 8 合適的工作及經濟成長 ❖ 薪資報酬優於法規標準，每年進行產業薪資水位調查，評估調薪範圍。 ❖ 秉持平等的精神，不因性別、種族、國籍等的因素而有不同的起薪。 ❖ 依法執行作業環境監測，確保勞工作業環境的健康與安全。	
❖ 企業社會責任		SDG 17 多元夥伴關係 ❖ 本公司及全體員工積極參與社會公益事務，於 2024 年度投入公益捐贈總金額為新台幣 3,560,310 元，其中新台幣 3,000,000 元用以支持推動教育、文化及社會福祉相關計畫，以落實企業社會責任。	❖ 社會關懷
❖ 資訊安全 ❖ 反貪腐 ❖ 反競爭行為		SDG 16 和平、正義及健全制度 ❖ 遵守 ISO 27001 資訊安全管理制度，架構資安管理組織、資安事故判斷等級、應變流程及內部稽核程序。 ❖ 建立內、外部檢舉管道及處理制度，完善道德行為準則及誠信經營守則並落實執行，確保檢舉人及相對人之合法權益，並以保密方式處理舉報事件，以確保舉報人之隱私權及安全。 ❖ 2024 年度辦理內線交易防範相關教育訓練，總上課人次達 115 人次。 ❖ 2024 年度無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。 ❖ 2024 年度辦理資安課程，總上課人次達 404 人次，總時數共計 411 小時。	❖ 資通安全管理 ❖ 誠信經營 ❖ 法規遵循



永續治理

公司治理面重大主題及管理方針

重大主題	2025 年目標	2024 年成果	管理方針
經濟績效	● 營運績效持續成長	● 2024 年度合併營業收入淨額為 29 億 1 仟 8 佰萬元，較去年成長 2.36%，推升每股盈餘達 4.80 元	● 研發創新產品 ● 拓展各區市場占比 ● 優化成本結構，調整產品組合配置
公司治理與誠信經營	● 違反公司法、證券法及誠信經營等法規之案件數為 0 件 ● 公司治理評鑑排名提升至全體上市公司之 21%~35%	● 已達成兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一 ● 已達成獨立董事連續任期不超過三屆 ● 已達成董事間超過半數席次不具有配偶或二親等以內之親屬關係 ● 公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 36%~50% ● 2024 年舉辦 2 次法說會 ● 公司法、證券交易法及誠信經營相關法規零違失 ● 2024 年無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為	● 依法申報每月營收及相關公告 ● 每季定期召開法說會 ● 落實董事會多元化及獨立性
客戶關係管理	● 客戶滿意度達 91%以上 ● 無違反產品資訊與標示及行銷傳播法規 ● 無違反營業秘密或資訊安全案件	● 客戶滿意度達 91% ● 2024 年無違反產品資訊與標示及行銷傳播法規 ● 2024 年無違反營業秘密或資訊安全案件	● 定期檢討客戶滿意度 ● 不定期拜訪客戶 ● 完成年度稽核



公司治理

富鼎遵循《公司法》、《證券交易法》以及金融監督管理委員會與證券交易所對上市櫃公司之相關規範，並因應外部環境變化，針對公司治理、資訊安全與法規遵循等永續管理之重大議題，擬定各項短期與中期管理指標如下：

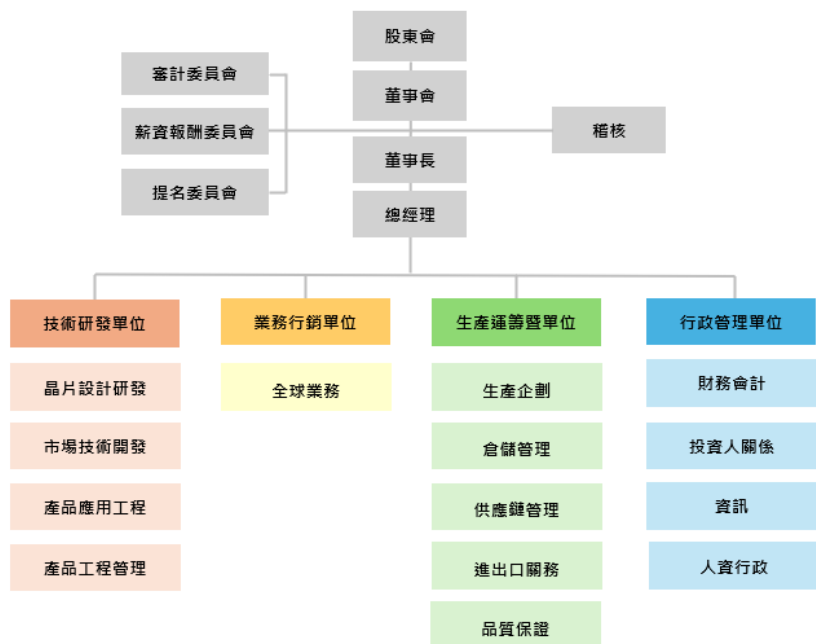
永續治理議題	2024 年實際作為	短期指標	中期指標
公司治理	● 公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 36%~50%	● 提升董事會性別多元比例	● 公司治理評鑑排名提升至全體上市公司之 21%~35%
資訊安全	● 零重大資安事件	● 零重大資安事件	● 零重大資安事件 ● 取得 ISO 27001 資訊安全系統管理認證
法規遵循	● 公司法、證券交易法及誠信經營相關法規零違失	● 違反公司法、證券交易法及誠信經營等法規之案件數為 0 件	● 違反公司法、證券交易法及誠信經營等法規之案件數為 0 件



公司治理架構

富鼎最高治理單位為董事會，並設有審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會。2022 年度設置永續發展單位推動各項永續業務。另外本公司設有發言人、代理發言人，能有效處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並回應各界利害關係人的要求。

最高決策與治理單位組織架構



各部門的主要工作職掌

部門	主要工作職掌
稽核	- 稽核、評估各部門內部控制制度完善度及有效性。 - 提供稽核報告與改善建議，確保遵循公司政策程序符合法令規章。
晶片設計研發	- 新產品技術研究實驗。 - 產品計畫流程管控。 - 元件開發與改善。 - 製程開發及工程控管提升。
市場技術開發	- 企業產品策略擬定、產品行銷、客戶溝通。 - 產業趨勢研究與行銷資源統籌。 - 新興市場技術開發。
產品應用工程	- 擬定產品銷售策略。 - 新市場開發及產品應用評估。 - 客戶產品應用技術問題支援及排除。 - 客訴案件處理及服務。
產品工程管理	- 產品規格之驗證及量測。 - 委外廠產品封裝良率控管。 - 產品規格技術之支援及排除。 - 產品信賴度考核執行。
全球業務	- 產品銷售及客戶服務等。 - 新客戶及新市場開發。 - 客戶關係建立及維護。 - 產品出貨排程及應收帳款管理。
生產企劃	- 擬定公司生產計畫。 - 擬定生產排程作業。
倉儲管理	倉儲及進出貨管控。
供應鏈管理	- 供應鏈評估及調查。 - 採購作業。
進出口關務	進出口業務處理。
品質保證	- 產品品質檢驗。 - 委外廠商品質評鑑與定期稽核。 - 針對客戶申訴提出改善對策與成效追蹤。 - 產品品質與品質系統預防與矯正。
財務會計	- 會計、預算管理、成本帳務、稅務申報。 - 公司各項借款、投資等資金運用。
投資人關係	- 投資人、法人關係維護與建立。 - 企業永續發展專責單位。
資訊	- 電腦設備、網路等軟硬體管理。 - 資訊安全性管控及提升。
人資行政	- 人員招募、訓練、考核、獎懲、職工福利推動。 - 股務、行政庶務、職業安全衛生管理。



董事會多元化與獨立性

本公司董事會由 7 位董事組成，包含 3 位獨立董事，具員工身份之董事比率為 29%，獨立董事比率為 43%，獨立董事任期年資均 3 年以下。

董事年齡分布 60 歲以下為 3 位，61 至 70 歲之間為 4 位，其資格條件均符合法令規定之獨立董事規範，且熟稔本公司財務及營運情形。

董事會多元政策之具體管理目標及達成情形

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已達成
獨立董事連續任期不超過三屆	已達成
董事間超過半數席次不具有配偶或二親等以內之親屬關係	已達成
董事會任一性別董事席次未達三分之一者	擬於 115 年股東會董事選舉提升女性董事占比

董事會成員

依本公司章程，董事會由七位董事組成，其中包含三位獨立董事，以強化董事會之專業性與獨立性。本屆為第十屆董事會，任期自 2023 年 5 月 18 日起至 2026 年 5 月 17 日止。

職稱	姓名	財務金融	電子科技	生產製造	商務	會計	資訊科技	行銷管理	風險管理	員工身分
董事長	陳泰銘	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
副董事長	富鼎科技顧問(股)公司 代表人：鄧富吉	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
董事	國創半導體(股)公司 代表人：張嘉帥		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
董事	黃英士	✓			✓	✓			✓	
獨立董事	盛保熙	✓			✓				✓	
獨立董事	葉乃仁		✓	✓	✓				✓	
獨立董事	陳劍威		✓		✓				✓	



董事會運作情形

2024 年度共召開 5 次董事會，出席率為 94.28%。決議日期及重要決議內容請參閱年報第 53~54 頁。

本年度（2024 年度）董事會開會 5 次，董事出席實際出席率（%）情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率（%）
董事長	陳泰銘	5	0	100
副董事長	富鼎科技顧問(股)公司 代表人：鄧富吉	5	0	100
董事	國創半導體(股)公司 代表人：張嘉帥	5	0	100
董事	黃英士	5	0	100
獨立董事	盛保熙	3	2	60
獨立董事	葉乃仁	5	0	100
獨立董事	陳劍威	5	0	100

功能性委員會運作情形

姓名	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會
盛保熙	召集人	召集人	召集人
葉乃仁	召集人	召集人	召集人
陳劍威	召集人	召集人	召集人

審計委員會

由 3 名獨立董事組成，並由獨立董事盛保熙先生擔任召集人，主要職責為審議或處理下列事項：

- (1).內部控制制度訂定或修正。
- (2).內部控制制度有效性之考核。
- (3).訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- (4).涉及董事自身利害關係之事項。
- (5).重大之資產或衍生性商品交易。
- (6).重大之資金貸與、背書或提供保證。
- (7).募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- (8).簽證會計師適任性及獨立性之評估暨委任報酬。
- (9).財務、會計或內部稽核主管之任免。
- (10).財務報告。
- (11).年度盈餘分派相關事宜。
- (12).其他公司或主管機關規定之重大事項。

薪資報酬委員會

由 3 名獨立董事組成，並由獨立董事葉乃仁先生擔任召集人，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議。本委員會主要目的：訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。



提名委員會

由 3 名獨立董事組成，並由獨立董事陳劍威先生擔任召集人，提名委員會秉於董事會之授權，應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論，主要職責：

- 制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及審核性別 等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、及提名董事及高階經理人候選人。
- 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。
- 訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。
- 審議本公司之公司治理實務守則。

董事會利益迴避

富鼎《董事會議事規則》第 15 條明訂董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

2024 年董事對利害關係議案迴避原因以及參與表決情形：

董事會日期	應迴避董事	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
2024.04.18 第十屆第二次 董事會	張嘉帥 董事	本公司發言人任用案	迴避董事為當事人	未參與討論及表決

董事會績效評估

依據本公司《董事會績效評估辦法規定辦理》，針對董事會、個別董事成員及功能性委員會每年定期進行績效評估，作為檢討、改進之參考，及遴選或提名董事時之參考依據，評估作業採用問卷方式自評。及應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

績效評估之衡量項目及面向

董事會績效評估	董事成員績效評估	審計委員會績效評估	功能性委員會績效評估
1.對公司營運參與程度 2.提升董事會決策品質 3.董事會組成與結構 4.董事的選任及持續進修 5.內部控制	1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事專業及持續進修 6.內部控制	1.對公司營運參與程度 2.功能性委員會職責認知 3.提升功能性委員會決策品質 4.功能性委員會組成及成員選任 5.內部控制	1.對公司營運參與程度 2.功能性委員會職責認知 3.提升功能性委員會決策品質 4.功能性委員會組成及成員選任

績效評估執行情形

外部評估

本公司於 2024 年度委託財團法人台灣投資人關係協會執行本公司董事會績效評估，該機構及執行專家與本公司無業務往來且具獨立性。



經社團法人台灣投資人關係協會評估 2024 年度董事會績效評估，先以書面審查公司自評結果後再進行實地訪查，並出具董事會績效評估報告，外部評估五大構面如下：

1.	董事會組成及專業發展
2.	董事會決策品質
3.	董事會運作效能
4.	內部控制及風險管理
5.	董事會參與企業社會責任程度



外部評估結果為良好，評估結果已提報至 2025 年第一次董事會報告，並揭露於本公司網站。

內部評估



董事會自評整體平均分數為**4.95**分(滿分5分)

個別董事成員績效自評整體平均分數為**4.90**分(滿分5分)

審計委員會自評績效整體平均分數為**4.97**分(滿分5分)

薪資報酬委員會自評績效整體平均分數為**4.97**分(滿分5分)

提名委員會自評績效整體平均分數為**5.0**分(滿分5分)



本公司已將 2024 年度董事會績效自評估結果提報至 2025 年第一次董事會報告，並將評估結果揭露於公司網站。

當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估

- 本公司董事7席中，獨立董事為3席，已超過全體董事席次之三分之一並由全體獨立董事組成審計委員會、薪資報酬委員會，協助董事會履行監督職責，並定期向董事會報告運作情形。本公司為健全董事會功能及強化管理機制，成立提名委員會亦由3位獨立董事組成，落實企業永續發展。
- 本公司為提升資訊透明度，公司網頁設有「投資人關係」、「企業社會責任」等專區，包含財務、公司治理、風險管理、ESG永續發展、供應商管理、利害關係人等，並以繁體中文、英文、簡體中文等；董事會之重要資訊亦即時公告於公開資訊觀測站及公司網頁專區，並定期舉辦法人說明會。
- 為使董事及經理人於執行業務時所承擔之風險得以獲得保障，本公司每年均為董事及經理人投保「董事及經理人責任保險」，且定期檢討保單內容，以確保保險賠償額度及承保範圍符合需求。
- 本公司全體董事進修當年度均達6小時，符合董事進修要點之規範。
- 本公司依訂定之「董事會績效評估辦法」進行董事會及功能性委員會之績效評估，每年定期評估一次，至少每三年由外部專業評估。113年度董事會績效評估結果，已提報114年第一次董事會報告。



董事進修情形

為強化董事專業知識與能力，每年定期安排董事進修相關課程，2024 年董事全年進修時數達 48 小時，下表為 2024 年董事進修情形進修：

姓名	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長陳泰銘	2024.10.29	財團法人中華民國會計研究發展基金會	經營權爭奪相關法律責任與案例解析	3
	2024.10.29	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業ESG實務專題性平人權之法律責任案例	3
副董事長鄧富吉	2024.07.03	臺灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
	2024.11.22	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
董事張嘉帥	2024.10.29	財團法人中華民國會計研究發展基金會	經營權爭奪相關法律責任與案例解析	3
	2024.10.29	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業ESG實務專題性平人權之法律責任案例	3
董事黃英士	2024.01.24	中華民國證券商業同業公會	公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹	3
	2024.11.22	中華民國公司經營暨永續發展協會	上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識	3
	2024.11.22	中華民國公司經營暨永續發展協會	從全球政經情勢談台商經營及併購策略	3
獨立董事盛保熙	2024.02.27	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024年全球經濟情勢展望	3
	2024.05.02	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	最新稅法及大股東股權節稅介紹	3
獨立董事葉乃仁	2024.10.29	財團法人中華民國會計研究發展基金會	經營權爭奪相關法律責任與案例解析	3
	2024.10.29	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業ESG實務專題性平人權之法律責任案例	3
獨立董事陳劍威	2024.07.03	臺灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6



薪酬政策

董事酬金：依公司章程第二十二條之規定，如有獲利應提撥不低於 5%員工酬勞及不高於 3%董事酬勞，尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。另依規定須提報薪資報酬委員及董事會通過後辦理。

經理人薪酬：高階管理階層之薪資結構分為固定薪資與變動薪資兩類，固定薪資為每月發放薪資，變動薪資則為員工酬勞、年終獎金及績效獎金等。而變動薪資之績效評估，係考量其對公司營運貢獻度，依公司績效管理辦法評定當年度績效評等作為發放標準，由薪資報酬委員會提出建議，經董事會核准後發放。

員工薪酬：本公司依據員工個人績效、市場薪資水準、公司整體營運成果及永續發展目標設計薪酬制度，內容包含年終獎金、業績達成獎金及員工分紅，與個人績效及部門貢獻緊密連結，藉以兼顧激勵效果與公平性。

管理階層變動項目評估係根據下列構面與相關指標

構面分類	評估指標說明
財務構面	包括營業額成長、毛利率、費用率、權益報酬率等財務績效指標
非財務構面	涵蓋市場與客戶經營、產品開發及內部流程優化等營運管理表現指標
永續發展構面	包含碳盤查、節能績效、員工教育與幸福職場等與永續發展相關之指標

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數及變動情形

說明	2024	2023	變動
平均數	1,365	1,414	3.47%
中位數	1,074	1,130	4.96%

2024 年度每股盈餘(EPS)較 2023 年度增加，惟非擔任主管職務之全時員工（年度）薪資平均數較前一年度微幅下降，係因全時員工人數較去年度減少且有資深員工離職所致，其變動尚屬合理。



管理政策

為強化企業永續經營能力，富鼎遵循主管機關相關法規，制定明確的環境、社會及公司治理（ESG）管理政策，作為推動永續發展的核心指導原則。本公司秉持善盡企業社會責任的精神，致力於建立高品質的管理制度，以防範環境污染、職業災害及品質異常的發生，實現企業與外部環境的共存共榮，邁向永續發展的目標。

環境政策	道德政策	公司治理政策
致力於降低營運對環境的影響，推行節能減碳、資源有效利用與污染防治措施。 ● 有效利用資源 ● 避免使用危害環境物質 ● 建立 ISO14001 環境管理系統 ● 實施溫室氣體盤查及推動節能減碳 ● 落實廢棄物管理	重視利害關係人權益，致力於營造安全健康的工作環境，並推動社會共融與公益參與。 ● 制定人權保護政策 ● 建立職業安全衛生管理制度 ● 落實多元與平等聘用政策，強化員工培訓與發展 ● 定期進行利害關係人溝通與重大主題分析 ● 提供員工關懷機制與健康照護	落實企業倫理與誠信經營，強化董事會職能與內部控制制度，保障股東權益並提升營運透明度。 ● 訂定誠信經營守則與內部稽核機制 ● 定期召開董事會並實施績效評估 ● 強化風險管理與法令遵循架構 ● 強化資安與資料保護措施 ● 保護智慧財產安全 ● 所有商業互動誠信經營 ● 嚴禁從事與公司利益相衝突之活動 ● 嚴禁賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款等行為



誠信經營



政策與承諾

富鼎秉持誠信、透明與負責任的經營原則，將企業倫理視為永續發展的核心價值。我們訂定並落實《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》等相關規範，確保所有營運活動皆遵循道德標準與法律規範。並定期檢視政策成效，強化組織對誠信文化的承諾與實踐。



管理制度

為有效落實誠信經營，富鼎遵循「上市上櫃公司誠信經營守則」建構以下管理制度：

- ❑ 誠信治理架構：由人力資源部負責企業誠信議題之監督與執行。
- ❑ 員工教育訓練：提供員工營業秘密法、防範內線交易、個人資料保護法概等課程。
- ❑ 通報機制：設立檢舉信箱，保障吹哨人權益，並落實事件追蹤與改善。



作為與績效

- ✓ 無重大違反商業道德或法規之事件。
- ✓ 共接獲 0 件通報案件。
- ✓ 新進員工誠信教育訓練完成率達 100%。

不誠信行為檢舉調查機制

接獲檢舉

成立專責小組確認檢舉內容完整性，立即展開初步評估。

調查展開

設立調查小組，蒐集證據，訪談相關人員，並保密調查過程。

調查報告

完成調查後撰寫報告，提出調查結果與建議處理方式。

後續處理

依報告結果決定紀律處分、法律行動或改善措施。

檢舉人保護

確保檢舉人免受報復，提供必要的保密與法律保障。



誠信經營

富鼎為遵循上市法規、建立誠信經營之企業文化，並促進公司健全與良善的商業運作模式，已於 2015 年經董事會決議通過《誠信經營守則》。本公司要求董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人，在執行業務過程中，不得為獲取或維持利益而從事不誠信行為。

所稱不誠信行為，係指直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或進行其他違反誠信、不法或背離受託義務之行為。

本公司亦訂定涵蓋下列行為之防範措施

1	行賄及收賄
2	提供非法政治獻金
3	不當慈善捐贈或贊助
4	提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益
5	侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
6	從事不公平競爭之行為
7	產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全

防止利益衝突之管理作為

本公司制定誠信經營政策，並於《誠信經營守則》中，明確規範董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人，於執行業務時應遵循之注意事項。守則內容包括防範不誠信行為之作業程序、行為指南及教育訓練要求，並涵蓋防止利益衝突之管理機制，以強化公司誠信治理架構。

防止內線交易之管理作為

為避免資訊不當洩漏，並確保本公司對外揭露資訊之一致性與正確性，富鼎已於 2009 年經董事會決議通過《內部重大資訊處理作業程序》，以防範內部人員因知悉未公開重大資訊而誤觸相關法令規範。

本作業程序適用於全體董事、經理人及受僱人，明定知悉重大訊息者不得對外洩漏，亦不得探詢或蒐集與其職務無關之未公開資訊，以落實資訊保密及內線交易防制之管理機制。

每年定期辦理「防範內線交易」相關教育訓練，向全體員工宣導公司對誠信經營的重視與政策方針，並說明相關防範措施與違反規定之後果，以強化員工法遵意識與職場倫理。



權責單位

發言人	受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。
稽核主管	受理公司內部同仁及客戶、供應商、承攬商等之檢舉。

無貪腐，反競爭，反托拉斯與壟斷行為

本公司已全面完成針對貪腐相關風險之內部控制制度評估，評估結果顯示各項營運活動皆無發現貪腐風險。

2024 年無發生任何貪腐事件，無發生反競爭行為、反托拉斯或壟斷行為。

檢舉申訴管道

富鼎依據《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》之規定，針對接獲之檢舉或申訴事件所可能產生之衝擊，採取以下處理程序：

1	檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。
2	本公司受理單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由相關部門提供協助。
3	如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。
4	檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件或電子檔，並保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿前，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終結止。
5	對於檢舉情事經查證屬實，調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。
6	本公司受理單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。
7	檢舉案經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，同時提供檢舉人適當的獎勵。



本公司建立並公告獨立檢舉管道如下，供公司內部及外部人員使用

受理信箱	audit@a-power.com.tw
● 上述受理信箱，供員工、供應商或其他利害關係人於發現他人疑似違反誠信經營行為時，得以匿名方式提出檢舉；亦可就誠信經營相關規範有疑義時，透過該信箱提出諮詢。 ● 收到檢舉或申訴之後，公司將指派檢舉受理專責人員或單位，並充分保護檢舉人的身分及施行不報復等政策；結案後也會將處理結果告知舉報人。並承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之處置並對其身分保密。 ● 若於工作場所遭遇不法侵害，員工可向人資通報或申訴，公司接獲通報後將成立事件處置小組進行調查及處置。本公司職場申訴信箱：HR@a-power.com.tw。 ● 如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事，以確保調查之客觀性與公正性。	

教育訓練與宣導

本公司於企業網站揭露誠信經營相關資訊，以傳達對誠信經營與防範內線交易之重視外，亦透過員工教育訓練與宣導活動，協助經理人、受僱人及實質控制者充分瞭解本公司誠信經營之決心、相關政策、防範機制及違反規範所可能產生之後果。

- 2024 年本公司辦理內線交易防範相關教育訓練，總上課人次達 115 人次。
- 2024 年人權政策教育宣導課程「職場性騷擾防治」合計 82 小時。

2024 年誠信經營執行成果

- 本公司除董事已每年持續進修之外，公司經理人與員工已進行防範內線交易教育訓練，總上課人次達 115 人次。
- 2024 年無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。



風險治理

風險管理

富鼎採取預防政策進行風險管理，除依法建立嚴謹的內部控制制度，並由內部稽核單位定期與不定期執行查核作業，以確保制度落實與法規遵循。此外，富鼎設有多個功能性委員會，包括薪資報酬委員會、審計委員會及提名委員會，分別就薪資政策、財務及內控制度、董事提名等面向協助董事會進行風險辨識與監督，強化整體治理效能。

風險辨識與評估

公司治理單位每年依據重大性原則，針對營運面、財務面、法規遵循面，以及環境、社會與公司治理(ESG)構面進行風險辨識與評估，並依據各項風險之潛在衝擊程度與發生可能性，制定相應之因應政策與管理機制，以有效降低風險對公司營運之影響。

風險分類與定義

風險類別	定義範疇
市場風險	市場需求變動與競爭壓力，可能影響富鼎營運表現。
政治風險	國際地緣政治局勢或貿易政策變動，可能影響富鼎供應鏈穩定性與海外市場布局。
環境風險	自然災害、傳染病、氣候變遷等外部風險，可能影響富鼎營運與供應鏈穩定性。
法律風險	營運活動若未符合法規，或因外部訴訟導致商譽受損與財務損失，可能對公司造成影響。
財務風險	財務活動可能因市場變動或管理失誤導致損失，包含匯率波動等因素。
營運風險	因內控制度或內部管理缺失，可能導致人身安全、資產損失或營運績效受損，涵蓋資訊安全與智慧財產權等風險。
人權風險	勞動條件不合法規或國際人權公約，可能引發勞資糾紛或社會形象受損。
其他風險	雖非前述類型，惟仍可能對公司造成重大損失之潛在風險。



管理政策

風險類別	管理政策
環境風險 E	● 每年定期檢視國際環保趨勢，並依據營運需求制訂環境保護對策，包括節能減碳、資源回收與污染防治措施。 ● 同時辦理員工環境教育訓練及宣導，提升員工對氣候變遷之認知與配合度，推動年度環保主軸計畫。
社會風險 S	● 定期執行員工人權風險評估，避免違反勞動法規或勞資關係惡化。 ● 確保公司勞動政策符合國際人權公約與當地法令規定。透過勞資會議溝通員工權益、工作條件與薪酬政策，強化資訊透明與勞資和諧。
治理風險 G	● 董事會依據營運與法規變動規劃進修與治理教育，並提供相關政策與法規資訊。 ● 持續強化內部控制制度，確保全體人員遵循法令與公司規範。透過各項溝通機制，與利害關係人進行透明對話，強化信任關係。

2024 年重大風險

地緣政治引發的貿易保護主義升溫，以及氣候變遷導致的極端天氣事件，持續對全球供應鏈穩定性與市場需求造成不確定性，構成中長期潛在風險。

採取的因應措施

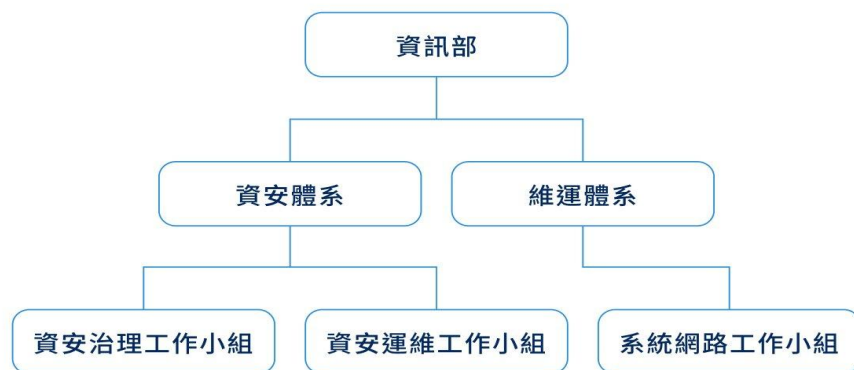
面對上述風險，富鼎持續透過供應鏈多元化管理、強化客戶與供應商合作關係，以及定期檢視營運布局與出貨配置，靈活調整經營策略，以降低外部變動對營運之衝擊，確保企業穩健發展。



資通安全管理

資訊安全風險管理架構

本公司對資訊安全逐步健全其風險管理架構。除了訂有相關資訊安全控管之管理程序，並建置資通安全風險管理架構如下：



資訊安全政策

為使本公司業務順利運作，防止資訊或資通系統受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，特制訂資訊安全政策做為遵循依據，以確保所有業務資訊之機密性、完整性與可用性，期以有效及合理地降低營運風險。

資訊安全目標

取得 ISO27001 資訊安全系統管理認證並透過資訊安全控管配套設備作為安全邊界，輔以適當的機密資訊分級控管、全員教育訓練，確保本公司營運之持續與機密資訊受到妥適保護並可以避免未經授權之存取、擅改、破壞、不當揭露或網路攻擊。達成零重大資安事件之目標。

資訊安全具體管理方案

透過防火牆與資訊區塊劃分將對內、對外、辦公區、均進行安全區域劃分並設置防火牆進行資訊安全防禦。具體管理作為包括：

- 持續導入先進之資訊安全解決方案，以有效保護與管理系統、主機與網路行為。
- 定期舉辦員工教育訓練，宣導資訊安全新知，提高員工資訊安全意識。
- 系統和網路安全：實施閘道防火牆、入侵檢測系統（IDS）、入侵防禦系統（IPS）、零信任網路等技術，防止未經授權的訪問和攻擊。



- 身份和訪問管理：實施多因素認證（MFA）和細粒度的訪問控制，確保僅授權人員可以訪問重要資訊資產以及行動裝置管理系統，以確保雲端服務時代資源存取控制、公司機密之安全。
- 威脅情報監控與應對：透過監控平台，持續監控和分析內外部威脅情報，及時採取應對措施防範攻擊。
- 社交工程演練：每年針對所有具有郵件帳號之全體員工進行社交工程演練，2024年演練對象為142人。共30人開啟信件，7人點擊連結，遭欺率為5%，改善作為對員工進行識別釣魚郵件課程之教育訓練。

資通安全教育訓練

資通安全教育訓練計劃，涵蓋公司所有員工，並依需求提供不同層次、不同主題的培訓。教育訓練總時數根據員工的職務需求和資安風險評估進行訂製，以確保員工獲得足夠的資安知識和技能。

2024年資安課程，參與人數404人，總時數共計411小時。

2024年度資通安全通識訓練課程

教育訓練課程名稱	課程日期	總人數	總時數
電子郵件社交工程介紹與防護	2024.06.28	142	142
如何安全使用電腦	2024.08.12	138	207
新興資安威脅與防護思維	2024.12.03	124	62



法規遵循

管理制度

富鼎依據行政院金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及相關法令，制訂公司內部控制制度，並經董事會通過落實執行於各項作業，以促進公司之健全經營，確保公司政策及規定被有效執行，以達到營運之效果及效率、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範及相關法令規章之遵循等三大目標。該內部控制制度的範疇涵蓋日常所有營運活動如交易循環、資訊管理及其他管理控制等，並結合各項國際標準如 ISO9001、ISO14001 等整合於日常作業流程。

- 定期進行法令盤點，建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。
- 設置稽核室，直屬董事長，協助董事長及管理階層檢查及覆核內部各項制度及流程，適時提供改善建議，以確保公司內部控制制度得以持續有效實施。

落實公平交易

企業間的相互競爭有助於促使企業改善產品品質並提供客戶更多元化的產品，以提升企業的營運能力及降低成本來創造利潤。反競爭行為會削弱市場的效率及公平性，令客戶缺乏選擇，無法取得合理服務，且失去外部競爭，最終亦會傷及企業的核心價值。富鼎 2024 年度並無違反公平交易或銷售相關法規之情事。

遵循勞動法規

富鼎遵循公司所在地主管機關的勞動法令，以保障勞工權益及維護勞資關係和諧，藉由和員工制定合法的勞動契約清楚載明必要條款，且不得包含違反法律或剝奪勞工權益的條款。2024 年度無違反勞動法規遭主管機關罰款之紀錄。未來亦將秉持零違規、零罰款的高標準落實法令遵循。



財務績效

富鼎 2024 年度營業額為 NT\$29.18 億元，營收與獲利均較 2023 年度成長，主要成長來自市場對 MOSFET 需求的增加及提升公司營運效率。

最近二年度營業收入與每股盈餘

單位：新台幣仟元

項目	2023	2024
營業收入	2,851,162	2,918,407
營業毛利	745,015	833,932
稅前淨利	394,390	679,767
每股盈餘	2.83	4.80

註：此數字來自於財報，請見公司網站投資人專區資訊 <https://www.a-power.com.tw/tw/>

主要產品最近二年度銷售金額與比例

單位：新台幣仟元

產品 \ 年度	2023		2024	
	金額	比例	金額	比例
低壓 MOSFET	893,104	31.32%	1,217,456	41.72%
中壓 MOSFET	1,039,830	36.47%	945,235	32.39%
高壓 MOSFET	877,439	30.77%	692,400	23.72%
其他	40,789	1.44%	63,316	2.17%
合計	2,851,162	100.00%	2,918,407	100.00%

主要產品最近二年度各區域銷售金額與比例

單位：新台幣仟元

區域 \ 年度	2023		2024	
	金額	比例	金額	比例
台灣	394,145	13.82%	728,179	24.95%
亞洲	2,456,009	86.14%	2,186,408	74.92%
其他	1,008	0.04%	3,820	0.13%
合計	2,851,162	100.00%	2,918,407	100.00%

客戶與市場

富鼎主要銷售地區為中國大陸及日本，主要銷售的產品類別為中、低壓 MOSFET。

主要產品最近二年度產品生產數量

單位：仟顆

產品 \ 年度	2023		2024	
	產量	比例	產量	比例
低壓 MOSFET	553,316	63.62%	698,717	66.92%
中壓 MOSFET	206,638	23.76%	247,799	23.73%
高壓 MOSFET	104,068	11.97%	89,179	8.54%
其他	5,655	0.65%	8,346	0.81%
合計	869,677	100.00%	1,044,041	100.00%



投資人關係

股東服務

富鼎十分重視投資人的反饋，除委由專業股務代理機構辦理股務外，並設有發言人制度，確保揭露公司即時資訊供利害關係人參考。除透過每年召開之股東大會與股東對話外，並受邀參加外部投資機構舉辦之法人說明會，讓投資大眾瞭解公司營運狀況及整體產業發展、傳達企業理念與經營方針，並提供投資人與公司管理階層雙向暢通之溝通管道，以彰顯公司價值並保障股東權益。富鼎並於公司網站設置投資人關係專區，提供投資人即時營運狀況與財務資訊。

發言人制度

發言人

姓名：張嘉帥

職稱：總經理

代理發言人

姓名：譚梅英

職稱：財務暨行政管理處副總經理

電話：(02)2697-1299

Email：investinfo@a-power.com.tw



富鼎於2024年度舉辦2次法人說明會。

股利政策

依富鼎公司章程規定，股利政策係考量公司處於營業成長期，為配合未來資金需求及長期財務規劃，並滿足股東對現金流量的需求，就可分配盈餘提撥分派股東股利，其中現金股利不得低於股利總額之百分之十，惟此項盈餘分派之種類及比率得視當年度實際獲利及資金狀況，經股東會決議調整之。

富鼎最近五年度股東股利以不低於當年度稅後淨利之 40% 分派之，且最近五年度皆以現金股利分派。

盈餘年度	現金股利
2024	3.2
2023	2.48833407
2022	4.97667326
2021	6
2020	1



品質政策

為落實品質管理並確保產品符合客戶與法規要求，本公司訂定品質保證政策「**全員參與、技術領先、品質第一、顧客滿意**」，藉由強化內部品質意識、持續技術創新與完善製程控制，致力提供高品質、具競爭力之產品，並提升客戶滿意度。

符合有害物質管理規範

為符合顧客期望及環境危害禁用物質相關法規，富鼎符合歐盟 RoHS 指令 (2011/65/EU)、歐盟化學品政策法案 (REACH) 規範、高關注物質(SVHC)以及 PFAS。同時，我們也致力遵守各國及客戶對於化學物質的相關要求，也要求供應商遵守限用或禁用列管之有害化學物質規範。

綠色產品承諾

所有產品均符合 RoHS 與無鹵，我們聲明並保證供應給客戶的所有成品符合 RoHS 指令及歐洲 ECHA 法規，揭露物品中的物質和向供應鏈傳達資訊。

為強化供應鏈風險控管，富鼎於 2024 年度完成 16 家供應商之盡職調查，經評估皆符合供應商管理制度相關規範。

負責任礦產採購

富鼎推行供應鏈責任礦產採購調查，依據「負責任的商業聯盟 Responsible Business Alliance, RBA」與「責任礦產倡議 Responsible Minerals Initiative, RMI」發展出「無衝突礦產冶煉廠計畫」等要求，使用責任礦產倡議 (RMI) 衝突礦產報告模板調查供應鏈之礦源，完成在產品材料中物質來源揭露的責任與聲明，產出盡職調查結果避免產品與供應鏈來自這些衝突地區。

為強化供應鏈風險控管，富鼎於 2024 年度完成 16 家供應商之 RMI 無使用衝突礦產調查，經評估皆符合 RBA 與 RMI。



客戶關係

客戶關係管理

本公司為專業的 MOSFET 元件供應商，秉持「以客戶為中心」的服務理念，積極透過系統化的客戶關係管理制度，強化與客戶間的服務溝通與合作夥伴關係，致力實現長期互利共榮的合作模式。

在日益重視永續發展的時代背景下，客戶關係管理已成為企業不可或缺的重大議題之一。本公司不僅致力於滿足客戶對產品效能、品質與交期的嚴格要求，更進一步推動產業鏈的永續價值，建構友善、開放的溝通管道，強化彼此信任與協作。我們持續推出高效能、高品質、並符合環保法規與國際標準的產品，落實對社會、環境與客戶的責任承諾，共同促進產業永續發展。

具體行動

- 定期執行客戶滿意度調查
每年度針對產品品質、交期準確度、技術支援與業務服務等指標，進行全面性顧客滿意度調查。調查結果經由統計分析後，納入內部品質與流程改善依據，協助相關部門深入了解客戶需求與痛點，推動服務優化與產品改進，有效提升客戶忠誠度與市場競爭力，並強化企業整體永續經營基礎。
- 建置回饋與申訴處理機制
為提供即時與多元的回饋管道，提供業務窗口、客服信箱、問卷等方式，確保能迅速接收到客戶意見與建議。針對客戶抱怨、品質異常或技術問題，立即啟動客戶訴怨處理流程，由相關部門聯合執行問題分析、改善措施與回覆追蹤。此一閉環式改善流程，

有效提升問題處理速度與準確性，也強化客戶對本公司產品品質與服務的信任與滿意度。

透過這些具體作為，本公司不僅持續鞏固與既有客戶的合作基礎，也提升整體品牌信賴度與國際市場競爭力，為實現企業長期永續經營奠定穩固基礎。

客戶滿意度調查

依據 ISO9001 品質管理年度目標，客戶滿意度調查表執行時間為每年的第四季末，經由電子郵件對客戶發出「客戶滿意度調查表」；調查項目包含【品質、交期、服務】。

最近三年度客戶滿意度調查結果

調查項目	2022 年度	2023 年度	2024 年度
品質 (54%)	49%	50%	49%
交期 (9%)	8%	8%	8%
服務 (36%)	33%	33%	34%
滿意度 (99%)	90%	91%	91%
調查表回收率	95%	92%	91%

產品資訊與標示及行銷傳播

2024 年無違反產品資訊與標示及行銷傳播等法規。

營業秘密或資訊安全案件

2024 年無違反營業秘密或資訊安全案件。



智慧財產權管理

富鼎重視智慧財產權之保護與管理，視其為企業創新與競爭力的核心資產。為保障研發成果並維護公司與利害關係人之權益，建立完善的智慧財產權管理制度，涵蓋專利、商標、著作權、營業秘密等各類型權利之申請、維護、授權與監督，以及制定專利辦法，使專利之申請、使用、保護、授權、移轉及教育訓練有所遵循，以鼓勵員工積極投入技術開發與專利申請，提升公司整體競爭力。

管理政策與制度

建立《智慧財產權管理辦法》，明確規範智慧財產之申請流程、歸屬權責與維護機制。

定期對員工進行智慧財產權教育訓練，提升全員法遵意識與保密觀念。

導入研發成果登錄及專利評估機制，強化技術布局策略。

設有專責部門負責監控可能侵權風險，並採取適當法律行動保護公司權益。

智慧財產權成果

截至 2024 年底，富鼎累計取得國內外有效專利共 90 件（其中發明專利占比 52%），列入營業秘密管理項目，涵蓋重要技術、製程、客戶資訊與技術資料等，透過制度性保密協議及內控措施進行管控，此外，富鼎所有產品開發階段皆納入智財風險審查，確保不侵害他人權利，並強化產品差異化競爭優勢。本公司在聘僱合約中也制定保密條款，以保障員工在職或離職後均負有保密責任。展望未來，本公司將持續加強智慧財產權策略布局，配合企業轉型與全球市場發展，深化研發創新與技術保護，透過內外部資源整合，發揮智慧資產最大效益，支撐公司永續經營與品牌價值。

富鼎專利統計

	台灣	國外	總計
新型(已獲證)	17	22	39
發明(已獲證)	40	7	47
設計(新樣式)	2	2	4
合計	59	31	90



環境保護

環境面重大主題及管理方針

重大主題	2025 年目標	2024 年成果	管理方針
能源與氣候變遷	節電量 5000kWh	節電量 1800kWh	❖ 採用高效節能技術，優化生產流程與設備運作，減少能源浪費。 ❖ 定期檢討並更新能源管理策略，確保企業與國際趨勢同步，增強市場競爭力。
	溫室氣體 類別一和類別二排放 較基準年(2023 年)年 減量 1.5%	溫室氣體 類別一和類別二排放 較基準年減量 4.07%	❖ 定期進行溫室氣體盤查掌握排放數據。 ❖ 制定內部碳管理機制與年度減碳目標，持續追蹤與評估減排成果。 ❖ 嚴格遵守國家及地方有關溫室氣體排放的法規與標準，確保管理措施合規透明。



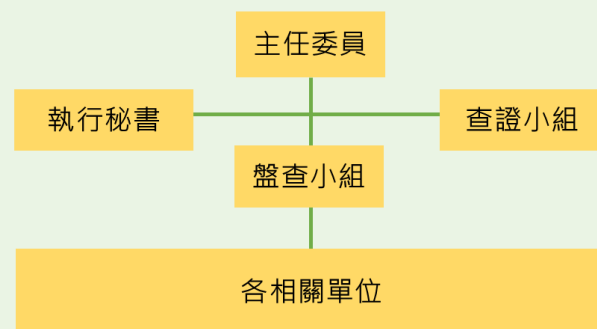
溫室氣體管理



全球的氣候與環境目前正受到溫室氣體的嚴重影響。為善盡企業社會責任、響應聯合國氣候變化綱要公約及京都議定書等國際規範，富鼎導入 ISO / CNS 14064-1：2018 標準執行溫室氣體盤查，藉由成立溫室氣體盤查委員會，設立跨部門協作機制，掌控及管理所有營業據點之溫室氣體排放現況，以確保數據完整性與準確性，並依據盤查結果進一步推動自願減量相關計畫，作為節能減碳、保護地球的實際行動。本年度溫室氣體盤查組織邊界設定採用營運控制權方式設定，指依具有實質營運管理權力者之管理範圍，進行排放源溫室氣體排放量及碳匯量盤查邊界劃分。盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氫氟碳化物(HFCs)三類。

本公司 2024 年溫室氣體盤查由台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(Bureau Veritas Certification)於 2025 年 6 月 27 日完成第三方驗證，為擬定淨零排放目標，本公司設定溫室氣體盤查基準年為 2023 年，基準年溫室氣體排放量為 900.5112 二氧化碳當量，基準年選定採用本公司首次依 ISO / CNS 14064-1：2018 標準進行類別 1~6 盤查及第三方驗證之年度。

溫室氣體盤查委員會



◆ 指定窗口與明確職責

各部門指派盤查聯絡人，負責彙整本單位之能源使用、設備運作、業務活動等相關數據，並於指定期限內提交。

◆ 盤查資料範疇說明與培訓

針對溫室氣體盤查項目提供教育訓練，說明資料需求類型（如燃料使用量、電費單據、用水量、差勤紀錄等）及估算原則，提高資料提供之準確性與效率。

◆ 定期溝通與進度追蹤

透過定期召開盤查會議或發送進度追蹤通知，協助單位了解進度與需補強項目，並即時解決盤查過程中所遇問題。

◆ 成果回饋與績效整合

於盤查作業結束後彙整各單位貢獻成果，納入永續績效指標或內部表揚機制，鼓勵單位持續支持減碳行動。



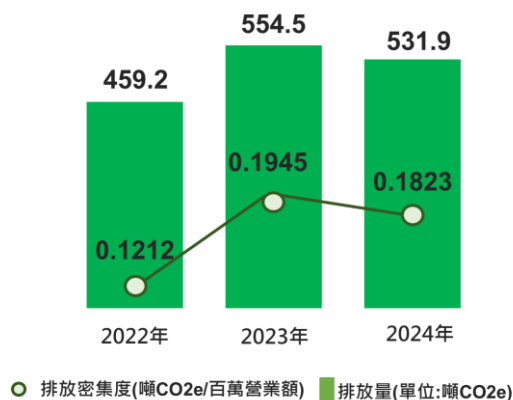
富鼎 2024 年總排放量為 940.6336 公噸 CO₂e，盤查類別主要包含如下：

- ❖ 類別一：直接來自於富鼎先進電子股份有限公司所擁有或控制的排放源，包含逸散排放源。因本公司無工廠，故無製程排放源、固定排放源與移動排放源。排放量為 33.5747 公噸 CO₂e、佔全公司 3.57%。
- ❖ 類別二：使用外部廠商提供的電力。排放量最高為 498.3744 公噸 CO₂e、佔全公司 52.98%。
- ❖ 類別三：於 2024 年增加員工通勤溫室氣體盤查。排放量為 408.6845 公噸 CO₂e、佔全公司 43.45%。

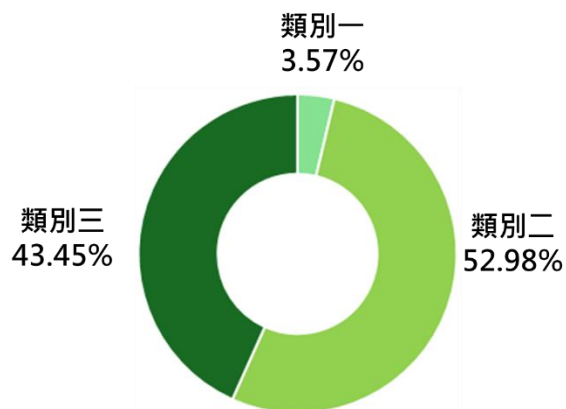
全廠溫室氣體排放總量(CO₂e)

項目	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC _s	PFC _s	NF ₃	SF ₆	總計
CO ₂ e	907.0589	11.1812	0.0000	22.3935	0.0000	0.0000	0.0000	940.6336
(%)	96.43%	1.19%	0.00%	2.38%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

2022~2024 溫室氣體排放量趨勢
(類別一和類別二加總)



排放類別佔比



主要排放氣體佔比

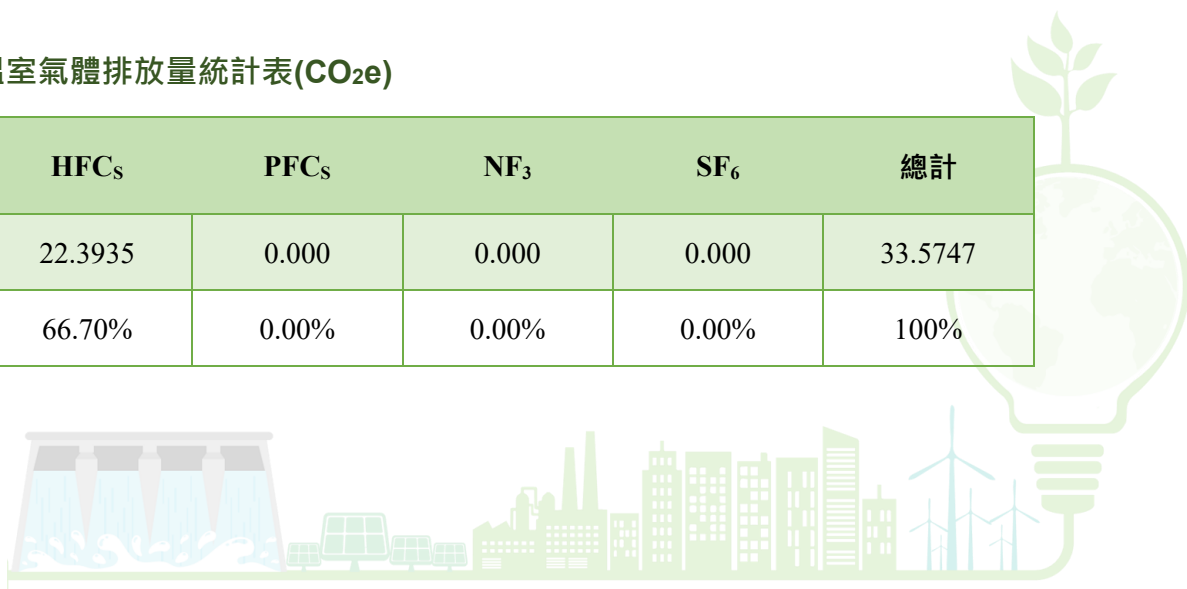


各類別之七大溫室氣體排放量統計表(CO₂e)

類別	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	NF ₃	SF ₆	總量	(%)
類別一	0.000	11.1812	0.000	22.3935	0.000	0.000	0.000	33.5747	3.57%
類別二	498.3744	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	498.3744	52.98%
類別三	408.6845	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	408.6845	43.45%
類別四	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
類別五	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
類別六	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
合計	907.0589	11.1812	0.000	22.3935	0.000	0.000	0.000	940.6336	100.00%

直接排放之七大溫室氣體排放量統計表(CO₂e)

項目	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	NF ₃	SF ₆	總計
CO ₂ e	0.000	11.1812	0.000	22.3935	0.000	0.000	0.000	33.5747
(%)	0.00%	33.30%	0.00%	66.70%	0.00%	0.00%	0.00%	100%





能源管理

富鼎所使用之能源均為外購電力，供應來源為台灣電力公司。在能源管理方面，公司以「措施節電量 (kWh) 」作為主要管理指標。2024 年總用電量為 1,037,878 度電 (kWh)，較 2023 年減少 1,808 度電 (kWh)，顯示節能管理已初具成效。此外，公司亦優化用能管理與設備維護，節能措施包含空調設定溫度不低於 26°C、定期清潔空調濾網以維持運轉效率。2023 年已全面導入 LED 節能照明設備，2024 年更推行「每日午休關燈 1 小時」活動，以減少照明用電、落實綠色營運，並強化全體員工的節能減碳意識。

展望未來，公司持續以節電率與節電量作為重要管理依據，為達成用電量逐年下降，將積極推動汰換老舊設備、採購高效能新設備、強化節能意識推廣，並逐步建構循環經濟模式，以提升整體能源使用效益。富鼎亦規劃導入再生能源，逐步提升其使用比例，朝向低碳永續的能源轉型目標邁進。

富鼎節能減碳活動公告

愛護地球
節能減碳
重視環境永續
一起愛地球

即日起
中午12:00~下午13:00
午休時間辦公室推行
每日關燈一小時節能減碳活動



2022~2024 各年度電力總消耗及能源密集度

能源	2022	2023	2024
天然氣(GJ)	0	0	0
液化石油氣(GJ)	0	0	0
汽油(GJ)	0	0	0
柴油(GJ)	0	0	0
外購電力(GJ)	3,248	3,788	3,782
再生能源(GJ)(再生能源憑證)	0	0	0
總計(GJ)	0	0	0
能源密集度(GJ/人數)	25.2	28.1	29.5
電力占總能源使用比例(%)	100.00%	100.00%	100.00%
再生能源使用比例(%)	0.00%	0.00%	0.00%



水資源管理

富鼎重視水資源的有效利用與管理，致力於降低營運對水環境的影響，本公司公司屬無晶圓廠之元件設計公司，無大量用水需求，故主要用水用途為辦公使用，以及部分設備、冷卻水塔等，並未涉及高耗水製程。為提升用水效率，節水措施包括安裝節水設備（如感應式水龍頭、節水馬桶）、定期巡檢管線以防漏水，以及推廣節水意識教育，鼓勵員工落實日常節水行為，以及收集用水數據，定期監控水質，以達到水資源保護之目的。

此外，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，評估各廠區的水壓力。結果顯示，即便在氣候條件最悲觀的情境下，台灣廠區所在地區的水資源壓力為低到中度（Low-Medium risk（1-2）），本公司營運據點非位於生態保育區域汲水，也非生物多樣性價值的地區或受保護或復育的棲息地，經內部專家評估水資源使用不會造成鄰近社區及生態環境的衝擊。

2022~2024 年用水量趨勢



2023~2024 年全廠區回收水量

年度	2023	2024
總取水量(噸)	3,292	3,582

水源區風險等級評估

廠區	水源	風險等級
新竹辦公室	頭前溪	低到中度（Low-Medium risk（1-2））
台北辦公室	基隆河	低到中度（Low-Medium risk（1-2））



廢棄物管理

為降低生產過程中廢棄物對環境產生的衝擊危害，製程所產生的廢棄物皆依法分類為有害及非有害類，並與合法廠商落實回收管理機制。本公司重視產品對環境可能造成的影響，致力於產品全生命週期的環保設計與廢棄物減量。針對產品報廢階段所產生的電子廢棄物（e-waste）、包裝材料與其他附屬物，我們遵循各國電子廢棄物回收法規，並積極尋找廢棄物再利用之廠商，將原本無法再利用廢棄物轉為再利用方式處理，落實資源永續循環再利用，推動永續生產、提升資源使用效率、資源加值化，實現循環經濟。2024 年再利用廢棄物總重量 7,521 公斤，晶圓運輸盒 612 個，持續朝向循環經濟與減廢目標邁進。

此外，在廢棄物管理方面，為確保產品安全與環境保護，本公司也制定品質政策，積極推動有害物質管理制度，依循國內外法規及客戶要求（如 RoHS、REACH、TSCA 等），管控制程中使用或產品中可能含有的有害化學物質，致力於減少對人體健康及環境造成的影響。未來，為提升產品對環境與社會的正面影響，本公司亦將評估導入產品生命週期管理（PLM），從研發設計、生產製造、運輸、使用階段到最終處置，全面納入永續思維與管理機制，以及透過產品設計優化，減少難以分解或含有有害物質的元件，並提高材料回收率。

2024 年回收廢棄物分類統計

回收種類	數量	單位
廢塑膠	441	公斤
塑膠棧板	1,160	公斤
廢紙箱	4,910	公斤
廢包材	1,010	公斤
晶圓運輸盒	612	個



供應商管理

富鼎要求供應商應善盡其企業社會責任，不得對環境與社會有負面影響事件發生。藉由「供應商管制程序」，規範供應商對保護環境、人權安全及永續性發展等方面無危害基本權利道德準則及誠信經營之要求。我們攜手供應商共同在勞工權益、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面確實遵守營運所在地的法律，並遵守企業社會責任相關規範，從環境保護開始促進企業在 ESG 三面向永續發展。

🔍 供應商管理面向

供應商評估	供應商稽核	供應商表揚
❖ 供應商必須通過供應商評鑑，並遵守富鼎環境政策。 ❖ 供應商必須符合所在地政府相關空氣汙染防制、水污染防制、廢棄物與資源管理等環境保護法規。 ❖ 供應商必須完成環境安全衛生管理問卷調查表，2024 年度回收率達 100%。	❖ 每半年進行供應商考核。 ❖ 每年安排一次廠外稽核與評鑑，對供應商進行品質與環境稽核。	❖ 每年對供應商傳遞永續理念及目標。 ❖ 針對評鑑良好之供應商(如品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等)加強與其合作關係。





🔍 供應商風險評估

富鼎針對供應商進行稽核與風險評估的內容包括：

					
供應商製造地/ 主要原物料來 源國調查	運輸方式以及是否 常有無法預期的延 遲發生	是否受疫情/地緣 政治影響	來料品質是否穩定 /符合議定的檢驗 標準	是否依交期如 期達交	衝突礦產盡職 調查等

因應風險評估結果，本公司也採取不同風險應對措施，包括內部確認庫存水位是否有斷料風險、該風險影響公司的區間、供料能力、運輸能力等，皆進行相關評估、並啟動規避行動。

🔍 供應商類別統計

富鼎為專業 IC 設計公司，其所需之進貨主要為磊晶矽晶圓、專業晶圓代工廠及封裝測試。本公司為分散進貨來源選擇國內外品質合格之廠商，以確保多元化產品開發技術之合作及產能供應之無虞。

主要原料	供應廠商國家	供應狀況
磊晶矽晶圓	台灣	良好
晶圓代工	台灣	良好
封裝代工	中國	良好





在地採購比例

本公司以供應商生產所在地定義在地採購，2023 年本公司在地採購比例為 46.23%，2024 年為 47.57%

主要原料	來源	2023 年	2024 年
磊晶矽晶圓	當地採購	41.38%	61.43%
	非當地採購	58.62%	38.57%
晶圓代工	當地採購	62.78%	70.10%
	非當地採購	37.22%	29.90%
封裝代工	當地採購	5.01%	3.92%
	非當地採購	94.99%	96.08%
其他	當地採購	97.23%	98.08%
	非當地採購	2.77%	1.92%





幸福職場

社會面重大主題及管理方針

重大主題	2025 年目標	2024 年成果	管理方針
勞資關係	❖ 無重大勞資申訴案件	❖ 無重大勞資申訴案件	❖ 定期舉辦勞資會議，促進和員工意見交流與溝通 ❖ 設立員工申訴信箱，確保員工能安心提出關切事項 ❖ 強化主管溝通訓練，定期培訓主管加強法規與管理手法 ❖ 落實職場尊重與平等對待，強化職場平權、反歧視與反騷擾宣導
人才吸引與留任	❖ 績優人才離職率 $\leq 10\%$	❖ 績優人才離職率 2.9%	❖ 定期檢討薪酬制度，確保具市場競爭力 ❖ 營造開放、包容與互信的工作環境
人才培育	❖ 總學習時數較 2024 年成長 10%	❖ 總學習時數達 1748.3 (小時) 平均學習時數 12.85 (小時)	❖ 鼓勵讓員工自由表達意見 ❖ 透過彈性工時、福利制度提升員工幸福感 ❖ 培育具前瞻與創新能力的技術人才



人權保護

富鼎遵循「聯合國人權宣言」、「聯合國企業和人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」、「全球盟約」，以及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等國際公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，確保不侵犯且尊嚴地對待及尊重所有員工、應徵者及供應商員工之基本人權。

富鼎人權方針

01

建立平等對待準則

秉持開放、公平的原則，不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。

02

落實同工同酬

依法令規範提供員工合理薪資，並依規定辦理社會保險。安定員工生活，增進工作效能，提供各項福利措施。

03

提供健康安全工作環境

以零事故為管理目標。
每年進行員工健康檢查，並將健康檢查結果進行分級追蹤管理，預防潛在健康風險。

04

禁止強迫勞動

恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《富鼎人權政策》，尊重員工意願，禁止強迫勞動。

05

禁用雇用童工

僱用標準符合當地法規最低年齡限制，2024年截至目前為止，童工人數為0。

06

建立多元包容、不歧視、禁騷擾、人道的工作環境

員工行為準則禁止任何形式的性別歧視、言語或肢體騷擾、霸凌行為。設立申訴管道與保密機制，以及定期辦理性平、反歧視與反騷擾教育訓練，強化全員意識與責任。

07

保障同仁自由結社權利

藉由建立暢通勞資協商溝通平台，創造和諧之勞資關係；人性化之管理，同仁可組成及參加社團。

08

保障多元族群人權

鼓勵聘用弱勢族群，提供適性培訓與就業支持；針對跨國員工或外籍同仁，協助其融入職場環境；支持性別多元，營造安全、不受歧視的友善職場空間。



富鼎提供員工性別平等與多元化的工作環境，由人力資源單位負責人權相關議題的推動與監督，將人權風險納入企業風險管理體系中，定期審查人權政策執行情況，確保人權承諾落實於各營運環節，及早識別、預防並減輕可能的人權影響。我們也關注供應鏈與外包廠商的人權狀況，透過會議、訪視溝通等方式確保合作夥伴遵守相同標準。

人權風險管理程序



富鼎人權相關規範	具體作為
❖ 富鼎人權政策 ❖ 員工手冊 ❖ 工作規則 ❖ 招募任用辦法 ❖ 性騷擾防治辦法 ❖ 執行職務遭受不法侵害防治辦法	❖ 遵循每百名員工進用一名身心障礙員工之法令規定，足額進用以提供弱勢團體平權之工作機會。 ❖ 落實工資平等機制，藉由透過每日工時提醒機制避免超時及強迫勞動。 ❖ 制訂政策法規，並於內部電子公告，宣導禁止性騷擾、保障安全且健康的工作環境。 ❖ 人權政策教育宣導課程「職場性騷擾防治」合計 82 小時。 ❖ 提供溝通管道、制定員工申訴/舉報處理作業流程，保障投訴者及被調查者權利義務。2024 年無人權違規事件。



幸福職場

為打造具吸引力與永續發展的工作環境，富鼎從人才吸引、友善環境、多元薪酬福利及人才培育四面向營造幸福職場，我們重視員工身心健康及工作生活平衡，透過完善制度、促進溝通、友善文化營造，促進員工整體福祉，以提升員工的工作滿意度與企業向心力。2024 年富鼎員工總數為 136 人，女性員工比例達 55.9%，女性主管比例更高達 42.0%，在同業中展現優異表現。未來，富鼎將持續營造性別友善與多元包容的職場環境，積極培育各類人才，促進機會平等，打造具吸引力與永續發展潛力的幸福企業。



多元薪酬制度

具競爭力的薪資及績效制度，支持員工照顧家庭，促進工作生活平衡。

人才吸引留任

鼓勵雙向溝通，推動無歧視、無騷擾、DEI（多元、公平與共融）文化。

友善辦公環境

彈性上下班制度，多功能辦公環境，提升工作活力，提升身心靈均衡健康。

人才培育發展

重視員工專長發展，依職類培育人才，鼓勵持續學習與自我成長。

富鼎人才組成



員工總人數 **136人** 本國125(91.9%)、外國11(8.1%)



女性人數 **76人** (佔全體員工55.9%)



男性人數 **60人** (佔全體員工44.1%)



員工平均年齡 **43.4歲**



員工平均年資 **9.0年**



新進人員 **11人** (佔全體員工8.1%)



離職人員 **24人** (佔全體員工17.6%)



大專學歷 **77.3%**



碩士以上學歷 **18.9%**



女性主管比例 **42.0%**



富鼎於 2024 年離職率為 16.7%，近年來推動企業轉型，積極培育研發人才，並對齊公司營運目標規劃人才發展藍圖，以建立高競爭力的文化，同時，也針對績優人才設定留任率目標，2024 年度績優人才離職率有效降低為 2.9%。

員工年齡性別組成

2024 年	項目	男性		女性		人數 小計	佔全體員工 比例
		人數	比例	人數	比例		
雇用 類型	正職員工	60	44.1%	76	55.9%	136	100.0%
	兼職員工	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
年齡 區間	29 歲以下	3	2.2%	4	2.9%	7	5.2%
	30-49 歲	39	28.7%	60	44.1%	99	72.8%
	50 歲以上	18	13.2%	12	8.8%	30	22.1%
工作 區域	台灣	55	40.4%	71	52.2%	126	92.7%
	中國	5	3.7%	5	3.7%	10	7.4%

員工類別性別年齡分布

類別		項目	男	女	29 歲以下	30-49 歲	50 歲以上
整體員工		整體員工	44.1%	55.9%	5.2%	72.8%	22.1%
管 理 職	分層	初階	52.6%	47.4%	0.0%	84.2%	15.8%
		中階	51.7%	48.3%	0.0%	69.0%	31.0%
		高階	71.4%	28.6%	0.0%	28.6%	71.4%
	整體	管理職	58.0%	42.0%	0.0%	60.9%	39.1%
員工類別		間接人員	44.1%	55.9%	5.2%	72.8%	22.1%
		直接人員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		研發人員	66.7%	33.3%	0.0%	69.4%	30.6%

新進員工分布

性別	年齡	台灣		中國		總計	
		人數	%	人數	%	人數	%
女	29 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	30-49 歲	4	36.4%	0	0.0%	4	36.4%
	50 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	不分年齡	4	36.4%	0	0.0%	4	36.4%
男	29 歲以下	1	9.1%	0	0.0%	1	9.1%
	30-49 歲	5	45.5%	0	0.0%	5	45.5%
	50 歲以上	1	9.1%	0	0.0%	1	9.1%
	不分年齡	7	63.4%	0	0.0%	7	63.4%
總計		11	100%	0	0.0%	11	100%

員工離職率統計

性別	年齡	台灣		中國		總計	
		人數	%	人數	%	人數	%
女	29 歲以下	1	1.2%	1	1.2%	2	2.4%
	30-49 歲	7	8.6%	2	2.5%	9	11.1%
	50 歲以上	2	2.5%	0	0.0%	2	2.5%
	不分年齡	10	12.3%	3	3.7%	13	16.0%
男	29 歲以下	1	1.6%	0	0.0%	1	1.6%
	30-49 歲	6	9.6%	1	1.6%	7	11.2%
	50 歲以上	3	4.8%	0	0.0%	3	4.8%
	不分年齡	10	16.0%	1	1.6%	11	17.6%
總計		20	13.9%	1	2.8%	24	16.7%



多元薪酬福利

富鼎定期檢視薪資水準，建立多元薪酬制度，包含員工分紅、持股信託、激勵獎酬制度等，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準做為核定薪資，不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異，本公司也依據各營運所在地之勞動基準法令及勞工退休相關規範訂定員工退休辦法，雇主每月負擔勞工每月工資百分之六之勞工退休金，同仁亦可選擇在其每月工資百分之六的範圍內自願提繳退休金。

2024 年度認列確定提撥計畫之退休金費用金額為新台幣 7,347 千元。

為鼓勵員工成家育兒，富鼎依法提供所有員工給薪陪產假 7 天，以及員工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，員工於育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務，同時提供銜接職場之培訓，以保障員工產後及留停復職期滿之工作權益。此外，富鼎也提供有三歲以下幼兒之員工每天 1 小時的有給薪彈性育兒假，讓員工能安心照顧幼兒，達到工作生活平衡。

為激勵人才發展，富鼎也建置系統化的績效管理制度，每年依據公司策略與營運重點，展開團隊與個人之關鍵績效指標 (KPI) 設定，並導入績效管理循環機制，結合日常即時回饋、定期績效面談及多元評核方式，建立具透明性與互信基礎的雙向溝通環境，依此核發獎金及分紅，確保員工獲得持續支持與成長資源。2024 年，全球正式員工之績效管理循環完成率達 100%，展現公司對績效與人才發展機制的高度承諾與落實力。

男女標準薪資和當地最低薪資比率

2024 年	薪資比率(男)	薪資比率(女)
台灣	4.14	2.50
深圳	6.82	5.26
無錫	-	4.58

員工育嬰假人數

申請統計	男性	女性
符合育嬰留停員工總數	3	9
實際使用育嬰假的員工總數	1	2
育嬰留停申請率	33%	22%
當年預計育嬰留停復職人數	-	2
育嬰假後實際復職的員工總數	-	2
休完育嬰假後復職率	-	100%



人才吸引留任

富鼎視人才為推動永續成長的核心動能，致力於建構多元包容的職場文化，以吸引、激勵並留任優秀人才，自招募階段秉持公平、公正、無歧視原則，落實多元化人才招募政策，尊重不同年齡、性別、族群與背景，營造平等就業機會。此外，也鼓勵員工開放溝通，促進團隊合作，設置多元的溝通管道和員工進行雙向溝通，藉由每季召開勞資會議，討論勞資共同協商事項，增進勞資雙方之溝通與合作，以及傳遞公司重要訊息，包括安全宣導、近期活動等。

除了一般性薪資報酬之外，富鼎亦提供員工端午、中秋及年終節慶禮金、團體保險、旅行平安險等保障，並由職工福利委員會提供生日禮金、三節禮金及婚喪喜慶等各項補助，藉由舉辦國內外員工旅遊、獎勵資深員工以促進員工向心力。

溝通管道使用統計

類別	2024 年
勞資會議	4 次
福委會議	4 次
內部溝通信箱	0 件

員工福利補助

項目	金額 (NT\$)
生育/育兒/喪葬/結婚/傷病補助	63,500
團體保險	579,179
三節禮金	381,000
生日禮金	129,000
旅遊補助	2,128,494

鼓勵員工闔家員工旅遊



紓壓歡樂的運動日

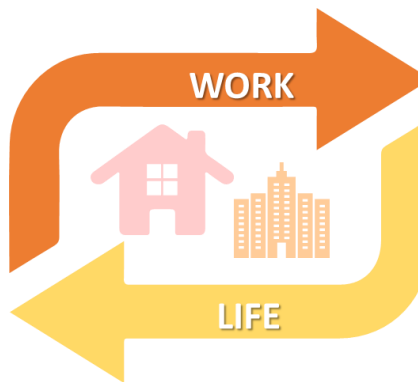


犒賞員工的春酒聚餐





友善辦公環境



為提升員工福祉與工作效率，富鼎推動彈性上下班制度，員工可於規定時段內彈性安排上下班時間，並依個人或家庭需求調整工作時間，提升家庭照顧與自我時間的彈性安排，以及減少通勤壓力，避開交通尖峰，有助於心理與身體健康。

為了讓同仁享受如住家舒適溫馨的工作氛圍，富鼎也持續投入職場設施優化，打造安全、健康與友善的工作環境，提升員工工作體驗與福祉。在新竹及台北辦公室皆設有明亮通風的工作空間，配置人體工學辦公設備，降低職業傷害風險，以及設置開放交流空間，鼓勵跨部門溝通與創新協作，並設置哺(集)乳室育嬰友善空間、多功能休憩區、健身房照顧不同階段員工之需求。

員工休憩與交流空間

設有咖啡吧、舒壓區與團隊交流區域，促進同仁交流與紓壓。



健康與運動設施

設有健身設備或與健身中心合作，鼓勵員工規律運動。



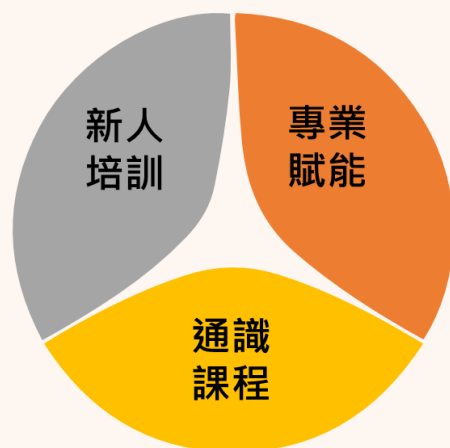
明亮舒適辦公空間

引入自然光線，營造明亮放鬆之工作氛圍。





人才培訓發展



富鼎重視員工的成長與培育，員工教育訓練可分為新進人員訓練、專業訓練及通識訓練，從新人報到開始即提供系列課程，確保融入公司文化、符合法規要求，同時，也結合各單位所需專業，依不同職類安排專業課程，提升員工工作技能，因應組織策略及外部趨勢安排通識課程，鼓勵人才持續進修、具備公司成長所需職能。

身在人才競爭激勵的IC設計產業，我們重視研發創新能力，鼓勵同仁投入技術研發與創新，並提供專利與技術突破之獎勵；我們也參與政府推動的研究發展支出抵減稅額方案，強化技術自主與創新成果，透過創新研發支持企業ESG永續發展目標。

內部教育訓練系統



課程總數

50堂

教育訓練時數

1,748.3小時

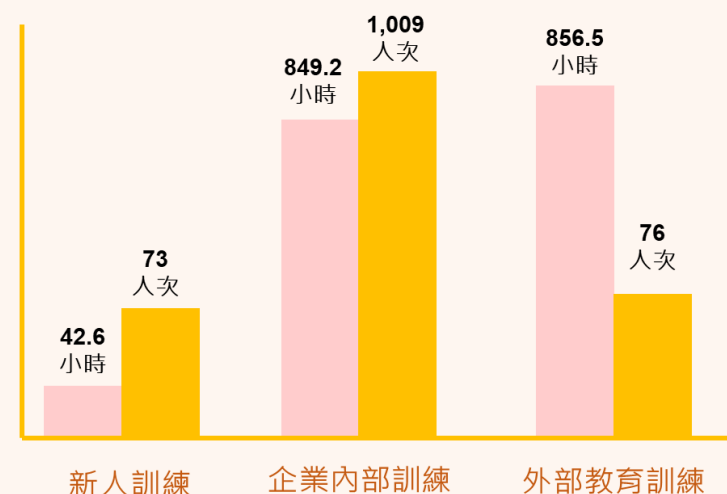
教育訓練經費

NT\$880,975

教育訓練人次

1,158人次

2024年課程時數/人次分布





🔍 職業安全衛生

富鼎推動職場安全文化不遺餘力，期能透過安全風險管控與全員參與，建構本質安全的工作環境：

- ❖ 依勞工安全與衛生依主管機關規定，制訂「安全衛生工作守則」，供員工遵照安全衛生作業事項辦理。為統籌規劃、督導及推行勞工安全衛生事務，依據勞動部頒佈之「職業安全衛生管理辦法」規定，設立職業安全衛生人員，負責安全衛生管理之推動，並實施自動檢查。
- ❖ 透過計劃、執行、檢查、行動的管理精神，達成預防意外事故、促進員工安全衛生及保護公司資產的目標。本公司及子公司安全管理除致力於事故預防之外，亦擬定災害緊急應變程序，萬一災害發生時，可以保障公司員工的生命安全，並避免或降低事故災害發生時對社會與環境的衝擊。另本公司及子公司依據作業現場特性，進行工作環境改善，提供安全舒適的工作環境。
- ❖ 建構安全的工作環境，積極預防職業傷害與疾病，維護員工身心健康，並深化全體員工對環保安全衛生的認知、責任承擔與文化塑造。此外，員工定期實施健康檢查，確保員工安全健康。
- ❖ 定期舉辦消防系統檢查，並定期配合大樓管理中心實施消防訓練外，著重管理與硬體改善。此外，並設有門禁措施，非經許可不得隨意進入，以保障員工人身安全。

- 根據檢查結果進行改善與預防措施
- 修訂相關制度、程序與教育內容
- 獎勵績優、處置違規，建立安全文化
- 提升職安衛管理效能與符合法規要求

- 定期進行職安衛稽核與巡檢
- 檢視作業現場符合性與異常狀況
- 分析事故或未遂事件的發生原因與頻率
- 檢討KPI指標達成狀況與政策落實程度



- 訂定職業安全衛生政策與管理方針
- 辨識職場潛在危害與風險（如：噪音、高溫、化學品等）
- 進行風險評估，制訂控制對策與目標指標
- 擬定年度安全衛生工作計畫

- 實施職安衛教育訓練
- 建立標準作業程序與安全操作指引
- 實施工程、行政與個人防護設備風險控制措施
- 推行緊急應變演練、健康檢查與職場監測



2024年職災傷害統計

失能傷害類別	發生件數	損失天數
死亡/永久全失能/永久部分失能	0	0
暫時全失能	0	0

不含員工上下班交通事故。

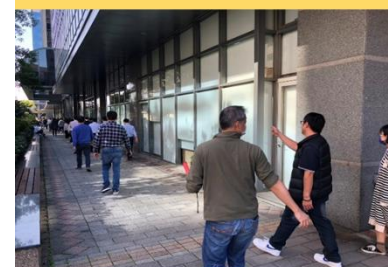
項目/年度	性別	2022 年	2023 年	2024 年
失能傷害頻率 (FR)	男	0	0	0.00
	女	7.02	0	7.44
總和		4.17	0	4.36
職業病比率 (ODR)	男	0	0	0
	女	0	0	0
總和		0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	男	0	0	0
	女	35	0	141
總和		20	0	82
缺勤率 (AR)	男	0.01667	0.00491	0.00127
	女	0.03046	0.00724	0.00409
總和		0.02488	0.00628	0.00292

2024年職業安全衛生推動成果

安全委員會4次



全員消防演練1次



安全宣導9次





🔍 健康照護

為實踐聯合國永續發展目標(SDGs)中的「良好健康與福祉」(Good Health and Well-being)，公司持續優化健康職場政策，不僅關注身體健康，更重視心理健康與工作與生活平衡，打造全人關懷的工作環境。

- ❖ 在員工健康照護計畫上，優於法規提供全體同仁年度健康檢查，每人預算達1萬以上。
- ❖ 和健康管理中心合作，透過職護與職醫臨場服務，讓全體員工在生理、心理、心靈三方面健康均能得到完善照護的機制，
- ❖ 促進員工保持工作健康平衡，並且正視自己的身體健康，建置舒適的員工健身房，讓員工工作之餘不忘運動
- ❖ 不定期舉辦運動日等活動，持續藉由完善的健康照護措施與資源投入，體現對員工健康福祉的重視與承諾。

職護臨場服務檢視員工健康數據



2024年職醫臨場關懷人數

97人
(佔全員工71%)

2024年健康檢查編列預算

124人
(NT\$1,314,000)

2024年健康檢查使用人數

25人
(NT\$267,850)



社會關懷

富鼎秉持企業公民責任，積極投入社會關懷與公益行動，我們鼓勵員工參與志工服務，開放員工申請捐款予經認可之公益團體，公司亦依員工捐款金額，以 1:1 比例進行同額配捐，共同放大善的影響力，實踐企業社會責任。2024 年度本公司及員工總計捐款予 27 個機構、總投入 3,560,300 元於以下各項社會公益項目。

此外，本公司也重視文化資產的保存與傳承，積極支持在地文化團體，期望透過企業力量促進文化多樣性與永續發展。透過贊助藝文展演、公益捐款、資源媒合與平台串聯等方式，以實際行動支持藝文工作者與文化創意產業的發展。2024 年捐贈 300 萬元予財團法人國巨文教基金會，支持基金會經常性與全球各大美術館舉辦的中大型藝文活動，以及典藏台灣臺灣早期西洋繪畫重要藝術家張萬傳先生、台灣藝術靈手郭柏川先生、台灣當代藝術黃嘉寧先生及描繪台灣婦女勞動之美的李樹梅先生、台灣藝術家楊茂林等多位畫家作品。2024 年，該基金會分別於高雄美術館舉辦《瞬間 - 穿越繪畫與攝影之旅》及借展臺灣藝術家楊茂林於台南市立美術館舉辦「沃克、海怪、炮火與他們：熱蘭遮堡 400 年」，將臺灣推向世界。

2024 年公益捐款統計



扶持弱勢

NT\$ 322,200



偏鄉教育

NT\$ 15,000



國內文化發展

NT\$ 3,000,000



流浪動物

NT\$ 11,100



其他

NT\$ 212,000



附 錄

全球永續性報導準則 GRI 2021 內容索引

使用聲明	富鼎依循GRI永續性報導準則報導自2024年1月1日至2024年12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI準則揭露項目	章節	頁次
GRI 2：一般揭露 2021		
2-1 組織詳細資訊	前言：關於富鼎	3
2-2 組織永續報導中包含的實體	前言：關於富鼎	3
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	前言：關於本報告書	1
2-4 資訊重編	前言：關於本報告書	1
2-5 外部保證/確信	附錄	78
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	前言：關於富鼎	4
2-7 員工	幸福職場：幸福職場	58
2-8 非員工的工作者	幸福職場：幸福職場	59
2-9 治理結構及組成	永續治理：公司治理	23
2-10 最高治理單位的提名與遴選	永續治理：公司治理	24
2-11 最高治理單位的主席	永續治理：公司治理	24
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展：永續管理運作	7
2-13 衝擊管理的負責人	永續發展：重大性議題管理	12
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續發展：永續管理運作	7
2-15 利益衝突	永續治理：公司治理	26



GRI準則揭露項目	章節	頁次
GRI 2：一般揭露 2021		
2-16 溝通關鍵重大事件	永續發展：利害關係人經營	8-11
2-17 最高治理單位的群體智識	永續治理：公司治理	24
2-18 最高治理單位的績效評估	永續治理：公司治理	26
2-19 薪酬政策	永續治理：公司治理	29
2-20 薪酬決定流程	永續治理：公司治理	29
2-21 年度總薪酬比率	永續治理：公司治理	請參照年報第17頁
2-22 永續發展策略的聲明	前言：經營者的承諾	2
2-23 政策承諾	永續治理：公司治理面重大主題及管理方針	21
	環境保護：環境面重大主題及管理方針	45
	幸福職場：社會面重大主題及管理方針	55
2-24 納入政策承諾	幸福職場：人權保護	56
2-25 補救負面衝擊的程序	永續治理：誠信經營	31-34
	永續治理：法規遵循	39
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	永續治理：誠信經營	31-34
	永續治理：法規遵循	39
2-27 法規遵循	永續治理：誠信經營	31-34
	永續治理：法規遵循	39
2-28 公協會的會員資格	前言：關於富鼎	6
2-29 利害關係人議合方針	永續發展：利害關係人經營	8
2-30 團體協約	前言：關於富鼎	6



重大主題對照表

GRI準則	揭露項目	章節	頁次
重大主題			
GRI 3：重大主題2021	3-1 決定重大主題的流程	永續發展：重大性議題管理	12-13
	3-2 重大主題列表	永續發展：重大性議題管理	14-15
1.經濟績效			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15, 21
GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	永續治理：財務績效	40
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	環境保護：環境面重大主題及管理方針	45
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	幸福職場：多元薪酬福利	60
2.公司治理與誠信經營			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15, 21
GRI 205 反貪腐	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	永續治理：誠信經營	31-34
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	永續治理：誠信經營	31-34
3.客戶關係管理			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15, 21
GRI 417 行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務資訊與標示相關法規的事件	永續治理：品質政策	42
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	永續治理：客戶關係	43



GRI準則	揭露項目	章節	頁次
4.人才吸引與留任			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15,55
GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	幸福職場：幸福職場	58
	401-2 提供給全職員工的福利	幸福職場：多元薪酬福利	60
	401-3 育嬰假	幸福職場：多元薪酬福利	60
5.勞資關係			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15,55
GRI 402 勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	幸福職場：社會面重大主題及管理方針	55-57
6.人才培育			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15, 55
GRI 404 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	幸福職場：人才培訓發展	63
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	幸福職場：人才培訓發展	63
7.能源與氣候變遷			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15, 45
GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	環境保護：環境面重大主題及管理方針	45
	302-3 能源密集度	環境保護：能源管理	49
GRI 305 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	環境保護：溫室氣體管理	47-49
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	環境保護：溫室氣體管理	47-49
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	環境保護：溫室氣體管理	47-49
	305-4 溫室氣體排放強度	環境保護：溫室氣體管理	47-49
	305-5 溫室氣體排放減量	環境保護：環境面重大主題及管理方針	45



GRI準則	揭露項目	章節	頁次
8.職業安全衛生			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		14-15, 55
GRI 403 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	幸福職場：職業安全衛生	64
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	幸福職場：職業安全衛生	65
	403-3 職業健康服務	幸福職場：健康照護	66
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	幸福職場：職業安全衛生	65
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	幸福職場：職業安全衛生	64
	403-6 工作者健康促進	幸福職場：健康照護	66
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	幸福職場：健康照護	66
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	幸福職場：職業安全衛生	64
	403-9 職業傷害	幸福職場：職業安全衛生	65
	403-10 職業病	幸福職場：職業安全衛生	65



永續會計準則 SASB 內容索引：半導體

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	章節/頁碼	摘要內容
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	量化	範疇一溫室氣體排放量	環境保護：溫室氣體管理 (第 47 頁)	33.5747 (tCO ₂ e)
			來自全氟化合物的總排放量		0
	TC-SC-110a.2	質化	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	環境保護：溫室氣體管理 (第 45 頁)	以 2023 年為基準年，至 2030 年溫室氣體排放量範疇一及範疇二降低 10%
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	量化	能源總消耗量	環境保護：能源管理 (第 49 頁)	3.782GJ
			使用電網佔總能源消耗比例		100%
			使用再生能源佔總能源消耗比例		0
水資源管理	TC-SC-140a.1	量化	總取水量及屬於水源壓力地區比例	環境保護：水資源管理 (第 50 頁)	在水資源壓力地區水源壓力為低到中度(Low-Medium risk(1-2))
			總耗水量及屬於水源壓力地區比例		
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	量化	製造過程中產生有害廢棄物及回收比例	環境保護：廢棄物管理 (第 51 頁)	產生有害廢棄物為 0；再利用非有害廢棄物總重量 7,521 公斤，晶圓運輸盒 612 個
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	質化	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境的方法	幸福職場：職業安全衛生 (第 64 頁)	本公司無員工健康和 safety 領域之重大違法情事
	TC-SC-320a.2	量化	因違反員工健康和 safety 有關的法律事件而造成的金錢損失總額		



揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	章節/頁碼	摘要內容
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	量化	說明海外員工比例	幸福職場：幸福職場 (第 58 頁)	海外員工占比 7%
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	量化	含有 IEC 62474 物質的產品占營業收入的比例	永續治理:品質政策 (第 42 頁)	本公司無含有 IEC 62474 物質之產品
	TC-SC-410a.2	量化	產品符合能源效率：(1)伺服器(2)桌上型電腦 (3)筆記型電腦所占營業收入的百分比例	永續治理:品質政策	本公司產品不適用
原物料採購	TC-SC-440a.1	質化	描述與使用關鍵材料有關的風險管理方法	環境保護：供應商管理 (第 52-54 頁)	本公司目前所使用之原物料供應貨源充足
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	量化	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	永續治理：誠信經營 (第 31-34 頁)	2024 年無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失。
活動指標	TC-SC-000.A	量化	應揭露自身生產設施以及生產服務合約的總產量	永續治理:財務績效 (第 40 頁)	2024 年主要產品產量： 1,044,041 仟顆
	TC-SC-000.B		自身廠房生產量百分比	不適用	為無工廠之元件設計公司，皆為委外加工



金管會永續揭露指標-半導體

編號	指標內容	性質	單位	執行情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ), 百分比(%)	消耗能源總量：3,782GJ 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：0%
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m ³)	總取水量：3.582 m ³ 總耗水量：0 m ³
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t), 百分比(%)	7.521 公噸(t), 0%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%)，數量	0%, 0
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及在循環之百分比(含下腳料賣出或其他回收處理)	量化	公噸(t), 百分比(%)	0 公噸, 0%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而產生的金錢損失總額	量化	報導貨幣	永續治理：第 31-34 頁
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	永續治理：第 40 頁
九	溫室氣體盤查	量化	公噸 CO ₂ e	類別 1：33.5747 類別 2：498.3744 類別 3：408.6845



金管會要求氣候相關資訊揭露

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為富鼎氣候議題的最高治理單位，負責指導富鼎對氣候變遷之對應與決策並監督相關行動執行，確保富鼎面對氣候相關風險與機會能夠擁有妥善因應與調適之作法。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	尚待執行。
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	尚待執行。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	尚待執行。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚待執行。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚待執行。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚待執行。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	尚待執行。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	環境保護：溫室氣體管理。



1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

年度	排放量 (公噸 CO ₂ e)	產值 (仟元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	資料涵蓋範圍
2023	1,221.5773	2,851,162	0.4285	富鼎及合併財務報告子公司
2024	940.6336	2,918,407	0.3249	富鼎及合併財務報告子公司

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

年度	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見
2023	富鼎及合併 財務報告子公司	台灣衛理國際品保 驗證股份有限公司	ISO 14064-1	類別一：合理保證 類別二：合理保證 類別三：有限保證
2024	富鼎及合併 財務報告子公司	台灣衛理國際品保 驗證股份有限公司	ISO 14064-1	類別一：合理保證 類別二：合理保證 類別三：有限保證

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

1.溫室氣體減量基準年：2023 年

2.減量目標：

依據 2023 年盤查結果為基準進一步推動自願減量相關計畫，至 2030 年溫室氣體排放量範疇一及範疇二降低 10%。

3.減量策略：推動能源效率提升以減少溫室氣體排放。

4.具體行動：

(1)自 2024 年起，本公司推行每日午休關燈 1 小時的節能減碳活動，透過減少照明用電，實踐綠色營運並提升全體員工的節能意識。

(2)預計 2024 年起，本公司陸續將實驗室老舊分離式冷氣室外機更換為一級能效設備，實踐節能減碳與設備更新並進的永續目標。

5.減量目標達成情形：2024 年共節省電力約 1,800 度 (kWh)，有效達成年度節能目標。



外部保證聲明/證書

ASSURANCE OPINION
GREENHOUSE GAS EMISSIONS

This is to verify that:

ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP.

12F.-1&2,NO.5,Taiyuan 1st St, Zhubei City, Hsinchu County 302, Taiwan, R.O.C.

Holds Statement No: TWN25471232GT Rev.1

Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd. was engaged to conduct an independent verification of the greenhouse gas (GHG) emissions reported by ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. for the period stated below. This Verification Statement applies to the related information included within the scope of work described below.

The determination of the GHG emissions is the sole responsibility of ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. BVC's sole responsibility was to provide independent verification on the accuracy of the GHG emissions reported, and on the underlying systems and processes used to collect, analyze and review the information.

Boundaries of the reporting company GHG emissions covered by the verification:

- ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. at 12F.-1&2,NO.5,Taiyuan 1st St, Zhubei City, Hsinchu County 302, Taiwan, R.O.C. / 18F.-2~3&17F.-7~9,NO.88,Sec.1,Xintai 5th Rd., Xizhi Dist., New Taipei City 221, Taiwan, R.O.C. and sites under operational control, detail is as following page.
- Period covered by GHG emissions verification: January 1, 2024 to December 31, 2024

Emissions data verified:

- Category 1 - Direct GHG emissions and removals: 33,574 tCO₂e
- Category 2 - Indirect GHG emissions from imported energy: 498,374 tCO₂e
- Category 3 - Indirect GHG emissions from transportation: 468,684 tCO₂e

Assurance Opinion:

Based on the process and procedures conducted, we conclude that the GHG statement for Category 1 and 2 is materially correct and is a fair representation of the GHG data and information, and is prepared in accordance with the ISO 14064-1:2018, Levels of Reasonable Assurance in Compliance Verification Agreements.

There is no evidence that the GHG statement for Category 3 is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information and has not been prepared in accordance with the ISO 14064-1:2018 Levels of Limited Assurance in Compliance Verification Agreements.

It is our opinion that ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. has established appropriate systems for the collection, aggregation and analysis of quantitative data for determination of these GHG emissions for the stated period and boundaries.

Ava Liu, Technical Reviewer
Originally Issue: 11/07/2025

Pei Hsu, CER Manager
Latest Issue: 11/07/2025



Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd.
3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Taipei 10653, Taiwan R.O.C.
+886-2-2570 7695

Page 1 of 4
Ver.20250506



Holds Statement No: TWN25471232GT Rev.1
Latest Issue: 11/07/2025

Greenhouse Gas Statement:

- ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP.: 12F.-1&2,NO.5,Taiyuan 1st St, Zhubei City, Hsinchu County 302, Taiwan, R.O.C. / 18F.-2~3&17F.-7~9,NO.88,Sec.1,Xintai 5th Rd., Xizhi Dist., New Taipei City 221, Taiwan, R.O.C.
- SHENZHEN FU CHENG ELECTRONICS Co., Ltd.: Room. 903-905/Mel-Lan Business Center, Crossing of Xi-Xiang Avenue and Qian-Jin Second Road, Bao-An District, Shenzhen City, Guangdong Province, China
- WUXI OPC MICROELECTRONICS Co., Ltd.: Room. 208, 2F, Building A10, No. 777 Jianshe West Road, Binhu District, Wuxi City, Jiangsu Province, China

Categories	Subcategories	Remark	tCO ₂ e	
Category 1: Direct GHG emissions and removals	1.1 Direct emissions from stationary combustions	--	0.0000	33,5747
	1.2 Direct emissions from mobile combustion	--	0.0000	
	1.3 Direct process emissions and removals arise from industrial processes	--	0.0000	
	1.4 Direct fugitive emissions arise from the release of greenhouse gases in anthropogenic systems	--	33,5747	
	1.5 Direct emissions and removals from Land Use, Land Use Change and Forestry	--	0.0000	
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	Direct biogenic CO ₂ emissions and removals	--	0.0000	498,3744*
	2.1 Indirect emissions from imported electricity	Location based approach*	498,3744	
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	2.2 Indirect emissions from imported energy	Market based approach	N.A.	468,6845
	3.1 Emissions from Upstream transport and distribution for goods	Qualified the emissions from land, sea and air transportation of raw materials	191,9110	
	3.2 Emissions from Downstream transport and distribution for goods	Qualified the emissions from land, sea and air transportation of product	128,5537	
	3.3 Emissions from Employee commuting includes emissions	Emission from employees commuting in Taiwan	71,9609	
	3.4 Emissions from Client and visitor transport	N.S.	N.A.	
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by organization	3.5 Emissions from Business travels	Employee business travel by air	18,5505	N.A.
	4.1 Emissions from Purchased goods	N.S.	N.A.	
	4.2 Emissions from Capital goods	N.S.	N.A.	
	4.3 Emissions from the disposal of solid and liquid waste	N.S.	N.A.	
	4.4 Emissions from the use of assets	N.S.	N.A.	
	4.5 Emissions from the use of services that are not described in the above subcategories	N.S.	N.A.	

Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd.
3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Taipei 10653, Taiwan R.O.C.
+886-2-2570 7695

Page 2 of 4
Ver.20250506



Holds Statement No: TWIN25471232GT Rev.1
Latest Issue: 11/07/2025

Category 5: Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization	5.1 Emissions or removals from the use stage of the product	N.S.	N.A.	N.A.
	5.2 Emissions from downstream leased assets	N.S.	N.A.	
	5.3 Emissions from end of life stage of the product	N.S.	N.A.	
	5.4 Emissions from investments	N.S.	N.A.	
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources		N.S.	N.A.	N.A.

#: N.S.: Non-significant ; N.A.: Not available

GHG Verification Protocols used to conduct the verification:

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- Period covered by GHG emissions verification: January 1, 2024 to December 31, 2024
- GHG covered: Carbon dioxide (CO₂), Methane (CH₄), Nitrous oxide (N₂O), Hydrofluorocarbons (HFCs), Perfluorocarbons (PFCs), Sulfur hexafluoride (SF₆) and Nitrogen trifluoride (NF₃)
- Global warming potential (GWP): 2021 IPCC Sixth Assessment Report (AR6)
- Electricity Emission Factor: 2024 Electricity Retailing Utility Enterprise Electricity Carbon Emission Factor (0.474 kgCO₂e/kWh) published by Bureau of Energy Administration, Ministry of Economic Affairs, R.O.C. & 2022 Baseline Emission Factors (Jiangsu 0.5978 tCO₂/MWh ; Guangdong 0.4403 tCO₂/MWh) of China's Regional Electricity Network for Emission Reduction Projects.
- Approach for consolidating GHG emissions: Operational Control
- GHG Inventory: 06/30/2025
- GHG Report: 09/30/2025

GHG Verification Methodology:

- Interviews with relevant personnel of ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP.;
- Review of documentary evidence produced by ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP.;
- Review of ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. data and information systems and methodology for collection, aggregation, analysis and review of information used to determine GHG emissions at ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. Headquarters and during site visits to ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. ; and off site work to SHENZHEN FU CHENG ELECTRONICS Co.,Ltd. / WUXI OPC MICROELECTRONICS Co.,Ltd.
- Audit of sample of data used by ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. to determine GHG emissions.

Verification Date:

- 06/23/2025 – 06/27/2025

Verification Team:

- Lead Verifier: Taim Shih *Taim Shih*
- Verifier: Andy Hsieh *Andy Hsieh*

Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd.
3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Taipei 10553, Taiwan R.O.C.
+886-2-2570 7655

Page 3 of 4
Ver.20250506



Holds Statement No: TWIN25471232GT Rev.1
Latest Issue: 11/07/2025

Statement of independence, impartiality and competence

The Bureau Veritas Group is an independent professional services company that specializes in Quality, Health, Safety, Social and Environmental management with over 160 years history in providing independent assurance services.

No member of the verification team has a business relationship with ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. Its Directors or Managers beyond that required of this assignment. We conducted this verification independently and to our knowledge there has been no conflict of interest. The Bureau Veritas Group has implemented a Code of Ethics across the business to maintain high ethical standards among staff in their day-to-day business activities.

The verification team has extensive experience in conducting assurance over environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes; has over 20 years combined experience in this field and an excellent understanding of The Bureau Veritas Group standard methodology for the verification of greenhouse gas emissions data.

This verification statement, including the opinion expressed herein, is provided to ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. and is solely for the benefit of ADVANCED POWER ELECTRONICS CORP. in accordance with the terms of our agreement. We consent to the release of this statement by you to others interest party in order to satisfy the terms of disclosure requirements but without accepting or assuming any responsibility or liability on our part to any other party who may have access to this statement.

Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd.
3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Taipei 10553, Taiwan R.O.C.
+886-2-2570 7655

Page 4 of 4
Ver.20250506